

**CÔNG TÁC PHỤ NỮ, CÁN BỘ NỮ
CỦA BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG
TRONG VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU QUỐC GIA
VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ CÔNG TÁC PHỐI HỢP VỚI
HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VIỆT NAM**

*Ông Đỗ Quý Doãn, Thứ trưởng
Bộ Thông tin và Truyền Thông*

I. Một số nét khái quát về tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ của Bộ Thông tin và Truyền thông

Theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Nghị định số 187/2007/NĐ-CP ngày 25/12/2007 của Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông là cơ quan của Chính phủ thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với 5 lĩnh vực: Báo chí, Xuất bản, Bưu chính, Viễn thông và Công nghệ thông tin. Đây là các lĩnh vực liên quan đến chính trị, kinh tế - kỹ thuật, văn hóa – xã hội. Do đó, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ của Bộ Thông tin và Truyền thông nói chung cũng có những nét đặc thù như: tuổi đời trẻ, trình độ chuyên môn nghiệp vụ chủ yếu liên quan đến các ngành chính trị, tư tưởng, kỹ thuật, như báo chí, xuất bản, điện tử viễn thông, công nghệ thông tin.

Tính đến 31/12/2011, tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Thông tin và Truyền thông là 1.873 người, trong đó nữ là 717 người, chiếm 38%; có 246 đồng chí là đảng viên; số cán bộ nữ lãnh đạo là 17, chiếm 15% tổng số cán bộ lãnh đạo cấp vụ và tương đương (113 đồng chí).

Có 03 đồng chí cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ 2010 - 2015, trong đó, có 01 đồng chí tham gia Ban Thường vụ; 23 đồng chí tham gia cấp ủy các cấp tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ, trong đó, có 09 đồng chí là bí thư, phó bí thư cấp ủy.

II. Các hoạt động triển khai thực hiện các văn bản của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản có liên quan

Nhận thức về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới là vấn đề quan trọng, gắn liền với quá trình phát triển của mọi tổ chức nói riêng và xã hội nói chung. Được sự quan tâm chỉ đạo của Ban cán sự đảng, Đảng ủy Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Thông tin và Truyền thông đã làm tốt công tác quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng cũng như việc phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới, như: Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Luật Bình đẳng giới năm 2007; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020;

Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2015 và các văn bản khác của Đảng và Nhà nước về công tác quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nữ.

2. Việc cụ thể hóa các văn bản có liên quan và tổ chức triển khai thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

Thực hiện triển khai các văn bản của Đảng và Nhà nước về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành Quyết định số 1465/QĐ-BTTTT ngày 03/12/2008 về việc thành lập Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Thông tin và Truyền thông; Quyết định số 1648/QĐ-BCT ngày 2/4/2010, kèm theo Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Bộ Thông tin và Truyền thông. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Thông tin và Truyền thông là tổ chức có nhiệm vụ giúp Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông thực hiện các vấn đề về giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, tham mưu giúp Bộ trưởng trong việc đưa vấn đề về giới vào các lĩnh vực hoạt động chuyên môn, quá trình xây dựng, thực hiện chính sách, kế hoạch, chương trình, dự án trong các lĩnh vực hoạt động của Bộ.

Tại các cuộc giao ban báo chí thường kỳ hàng tuần, Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông đã trực tiếp chỉ đạo các cơ quan báo chí, đặc biệt là báo chí của Ngành Thông tin và Truyền thông đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới nói chung, công tác nữ và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ nói riêng. Ngoài những tin tức cập nhật về chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, các báo, đài đều có những số báo, bài viết, chương trình đặc biệt, những ấn phẩm chuyên đề để tuyên truyền về phụ nữ và bình đẳng giới.

Những nội quy, quy chế, các đề án, dự án, kế hoạch triển khai nhiệm vụ chính trị của Bộ trong quá trình xây dựng đều quán triệt những mục đích, yêu cầu, nội dung của bình đẳng giới. Những cơ chế, chính sách liên quan đến người lao động đã tạo điều kiện cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của Bộ phần đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, bảo đảm sự bình đẳng giữa nam và nữ trong việc thực hiện nhiệm vụ cũng như chế độ, chính sách, quyền lợi được hưởng.

Các cơ quan, đơn vị của Bộ đã triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm, đề án liên quan đến bình đẳng giới theo nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện nhiệm vụ như Đề án tập huấn báo chí về bình đẳng giới; đề án tuyên truyền và nâng cao nhận thức về bình đẳng giới đã được đề cập trong Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2015.

Bộ Thông tin và Truyền thông phối hợp Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội thực hiện Dự án “Đào tạo bồi dưỡng năng lực truyền thông về giới ở cấp trung ương và cấp tỉnh”, nhằm tăng cường năng lực trong công tác tuyên truyền về giới cho các phóng viên, biên tập viên các cơ quan báo chí. Đây là một chương trình nhỏ nằm trong khuôn khổ dự án lớn hợp tác chung về bình đẳng

giới giữa Liên Hiệp quốc và Chính phủ Việt Nam (Dự án Ô) đã được ký kết (mục 1.3.13) về nội dung giới của UN: “UN-GOV Joint Programme on Gender Equality”.

Bộ Thông tin và Truyền thông phối hợp Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội thực hiện triển khai Đề án Phát triển nghề công tác xã hội giai đoạn 2010 – 2020, nhằm tăng cường năng lực trong công tác tuyên truyền về nghề công tác xã hội (công việc gắn với những đối tượng chịu thiệt thòi, yếu thế trong xã hội như nạn nhân chất độc da cam, các nhóm trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, người cô đơn, tàn tật...) cho phóng viên báo chí, biên tập viên các cơ quan báo chí.

Ban cán sự đảng và Lãnh đạo Bộ quan tâm, tạo mọi điều kiện để triển khai thực hiện kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ; quan tâm tới chính sách bình đẳng giới: tạo điều kiện để cán bộ nữ được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động nữ phát huy năng lực tham gia các hoạt động quản lý, nghiên cứu, sản xuất kinh doanh của đơn vị, qua đó phát hiện bồi dưỡng phát triển cán bộ nữ có năng lực để quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý. Các đồng chí thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Thông tin và Truyền thông được Lãnh đạo bộ quan tâm, tạo điều kiện cử đi học tập, hội thảo tại nước ngoài, như tham gia Hội thảo kỹ thuật về phụ nữ và truyền thông tại Nauy; khảo sát học tập kinh nghiệm công tác quản lý nhà nước về phụ nữ và bình đẳng giới tại Nhật Bản, Hàn Quốc, qua đó, tìm kiếm sự hợp tác trong lĩnh vực truyền thông về bình đẳng giới.

Các luật, đề án, thông tư, quyết định của Bộ Thông tin và Truyền thông xây dựng hoặc ban hành theo thẩm quyền là kết quả của việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, trong đó đều quán triệt các yêu cầu về công tác phụ nữ và thực hiện bình đẳng giới. Đã tạo môi trường bình đẳng giới cho các đối tượng trong xã hội được sử dụng, hưởng thụ các dịch vụ của bưu chính, viễn thông, công nghệ thông tin, báo chí, xuất bản như nhau. Điều đó góp phần đưa chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ và thực hiện bình đẳng giới đi vào cuộc sống.

Bộ Thông tin và Truyền thông tham cùng với các bộ, ngành liên quan, tham gia góp ý kiến về sửa đổi bổ sung một số chính sách liên quan đến lao động nữ trong quá trình triển khai Luật Công chức và Luật lao động về chính sách đối với lao động nữ.

Tham gia ý kiến sửa đổi Luật Hôn nhân và gia đình, Pháp lệnh Dân số và Dự thảo Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Chăm sóc - bảo vệ trẻ em, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, .v.v.

3. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện Đề án 343

Ngày 12/3/2010, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 343/QĐ-TTg về việc Phê duyệt Đề án Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước (giai đoạn 2010 – 2015) (Gọi tắt là Đề án 343. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam là đơn vị chủ trì Đề án 343. Đề án 343 có 4 Tiểu đề án, trong đó, Bộ Thông tin và Truyền thông được giao chủ trì xây dựng Tiểu Đề án 3 “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) đất nước” trên các phương tiện thông tin, truyền thông đại chúng (giai đoạn 2010 – 2015).

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông đã có văn bản chỉ đạo Cục Quản lý phát thanh truyền hình và thông tin điện tử và Cục Báo chí nghiên cứu, xây dựng Tiểu Đề án 3 này.

Ngày 08 tháng 12 năm 2010, Bộ Thông tin và Truyền thông đã ban hành Quyết định số 1896/QĐ-BTTTT về việc phê duyệt Tiểu Đề án 3, thành lập Ban Điều hành Đề án.

Để tạo sự thống nhất trong nội dung tuyên truyền về phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH, HĐH đất nước, Bộ Thông tin và Truyền thông thường xuyên phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Ban điều hành Đề án Trung ương để triển khai các kế hoạch hoạt động do Ban điều hành Đề án Trung ương ban hành; sử dụng bộ tài liệu nguồn của Đề án 343 để làm tư liệu tuyên truyền của Tiểu đề án 3.

Năm 2011, triển khai Tiểu đề án 3, Bộ Thông tin và Truyền thông đã tổ chức hội thảo - tập huấn cho phóng viên, biên tập viên các cơ quan báo chí khu vực miền Trung và Tây Nam Bộ về tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, mời cán bộ của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam làm giảng viên lớp tập huấn.

Với chức năng là cơ quan quản lý nhà nước về báo chí, trong các giao ban định kỳ hàng tuần, Bộ Thông tin và Truyền thông thường xuyên có những chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí tập trung tuyên truyền về mảng đề tài liên quan đến vấn đề gia đình, xã hội nói chung và đề tài phụ nữ nói riêng.

Đồng thời, Bộ Thông tin và Truyền thông còn phối hợp với Hội Phụ nữ Việt Nam để lựa chọn một số cơ quan báo chí thực hiện đặt hàng mở chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước. Năm 2011, Bộ Thông tin và Truyền thông đã đặt hàng 4 cơ quan báo chí: báo Phụ nữ Việt Nam, báo Dân trí, báo VnMedia, báo Phát thanh, truyền hình và thông tin điện tử, báo Giáo dục thời đại mở chuyên trang, chuyên mục về đề tài này.

III. Kết quả đạt được

1. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ

Trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ nói chung của Bộ Thông tin và Truyền thông, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, nhất là các cán bộ trẻ tuổi, có triển vọng được Ban cán sự đảng và Lãnh đạo Bộ quan tâm chỉ đạo cơ quan tham mưu của Bộ (Vụ Tổ chức cán bộ) cũng như các cơ quan đơn vị khác thuộc Bộ bám sát các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ để triển khai thực hiện. Các cán bộ nữ được quan tâm tạo điều kiện để được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ năng lực, được đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ cấp phòng trở lên.

Trong công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý, đối với những trường hợp có tiêu chuẩn ngang nhau thì nữ được tập thể cấp ủy và lãnh đạo các cấp ưu tiên xem xét. Hàng năm, Bộ đã có hướng dẫn và xây dựng, rà soát quy hoạch cán bộ; bổ nhiệm cán bộ được thực hiện theo đúng quy trình và theo quy hoạch. Công tác nhận xét đánh giá cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện trên nguyên tắc bình đẳng giới.

2. Công tác khác có liên quan đến sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức nữ

Các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nam cũng như nữ đều bình đẳng về tiêu chuẩn, độ tuổi khi tuyển dụng, được đối xử bình đẳng tại nơi làm việc về việc làm, tiền công, tiền thưởng, điều kiện lao động và các điều kiện làm việc khác. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ đều thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định Luật Công chức, pháp luật về lao động, không phân biệt giới tính, thành phần xã hội. Trong bố trí công việc, các cơ quan, đơn vị luôn quan tâm bố trí công việc tạo điều kiện cho nữ giới hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao đồng thời thuận tiện cho công việc gia đình. Các cơ quan, doanh nghiệp của Bộ thông tin và Truyền thông đã thực hiện các chế độ đối với người lao động nữ, như: không sử dụng nữ làm những công việc nặng nhọc, nguy hiểm, tiếp xúc với các chất độc hại có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh đẻ và nuôi con nhằm bảo vệ sức khỏe cho phụ nữ và tương lai các cháu bé; một số trường hợp có thể vận dụng chế độ làm việc theo thời gian biểu linh hoạt. Có đơn vị đã xây dựng quy định về việc hỗ trợ thêm tiền cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động nữ khi nghỉ thai sản.

Có thể thấy rằng, được sự quan tâm chỉ đạo của Ban cán sự đảng và Lãnh đạo Bộ, công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới của Bộ Thông tin và Truyền thông được triển khai thực hiện thường xuyên. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện còn có một số khó khăn nhất định vì công tác phụ nữ và bình đẳng giới là kiêm nhiệm. Các đồng chí được giao nhiệm vụ làm công tác phụ nữ và bình đẳng giới của Bộ bên cạnh việc thực hiện công tác này, còn phải thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn. Do đó, công tác phụ nữ và bình đẳng giới đôi khi chưa triển khai kịp thời, kết quả có những hạn chế nhất định.

Vì vậy, để nâng cao hơn nữa công tác cán bộ nữ, thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, cần có văn bản pháp quy quy định cụ thể về cơ chế chính sách đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, quyền được lựa chọn hoặc ưu tiên đối với nữ khi đạt tiêu chuẩn như nam trong tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm. Vì hiện nay, nội dung này mới chỉ được nêu trong các văn bản của Đảng, mang tính chủ trương nên khi triển khai trong thực tế sẽ phụ thuộc vào sự vận dụng cụ thể của các cơ quan, đơn vị.