

PHÁT HUY NĂNG LỰC CỦA CÁN BỘ NỮ NGÀNH CÔNG THƯƠNG TRONG HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ, NGHIÊN CỨU, SẢN XUẤT KINH DOANH

Lãnh đạo Bộ Công thương

Kính thưa các vị đại biểu!

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!

Có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động toàn ngành Công thương chiếm khoảng 32% và tham gia ở tất cả các lĩnh vực: sản xuất, kinh doanh (khoảng 31,9%), hành chính sự nghiệp (khoảng 42,8%), dịch vụ khác (khoảng 45%) lao động cùng loại. Chị em ở mọi lĩnh vực luôn nhận được sự quan tâm tạo điều kiện của cấp uỷ và lãnh đạo các cấp để phát huy năng lực, sở trường tham gia các hoạt động quản lý, nghiên cứu, sản xuất kinh doanh của đơn vị, qua đó phát hiện bồi dưỡng phát triển cán bộ nữ có năng lực để quy hoạch và đào tạo bồi dưỡng, từng bước phấn đấu để đạt được các chỉ tiêu của chiến lược bình đẳng giới đề ra.

Năm 2011 là năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, ngành Công Thương vẫn duy trì được tốc độ tăng trưởng khá trong các lĩnh vực công nghiệp và thương mại, năng lực sản xuất không ngừng tăng, khả năng cạnh tranh của các sản phẩm công nghiệp được nâng lên do từng bước hiện đại hoá công nghệ, thiết bị, tăng năng suất lao động, đa dạng hoá mặt hàng, mở rộng thị trường, tăng cường xuất khẩu, giảm nhập siêu... Đảm bảo ổn định việc làm, tăng thêm thu nhập cho công nhân, viên chức và người lao động, góp phần quan trọng vào việc phát triển kinh tế xã hội, giữ vững ổn định chính trị, xã hội của đất nước.

Thắng lợi của Ngành có sự đóng góp tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và lao động toàn ngành, trong đó có gần 161.000 cán bộ, công chức, viên chức và lao động nữ toàn ngành. Sự cống hiến của chị em phụ nữ trên mọi lĩnh vực công tác là một trong những nhân tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành những năm qua.

Căn cứ Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015, Ban cán sự đảng, Lãnh đạo Bộ Công Thương đã chỉ đạo việc xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Bộ Công Thương giai đoạn 2011-2015, trong đó đã nhấn mạnh những nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới từ năm 2011 - năm đầu tiên thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới.

- Chỉ đạo Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ đẩy mạnh thông tin tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị và các thành viên trong gia đình, trong cộng đồng dân cư, để thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ nhiều hơn vào các cơ quan dân cử. Mục tiêu là để thực hiện thành công chỉ tiêu đạt tỷ lệ 30% trở lên nữ đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2011-2016 như Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020 đã được Chính phủ phê duyệt,

- Triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới nhằm góp phần trang bị kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác về bình đẳng giới, đồng thời nâng cao nhận thức của lãnh đạo, cán bộ, công chức các cấp, về giới và bình đẳng giới.

Các đơn vị đã chủ động lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình trong lĩnh vực chuyên môn như việc làm, chăm sóc người khuyết tật, phòng, chống tệ nạn xã hội, ma túy, mại dâm..., góp phần nâng cao nhận thức của xã hội về vai trò, vị trí của người phụ nữ trong gia đình và ngoài xã hội.

2. Kết quả đạt được

- Lao động nữ toàn ngành là 161.000 người, chiếm 32% so với tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động toàn Ngành. Việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2011 của các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp, các đơn vị hành chính sự nghiệp trực thuộc Bộ và của toàn ngành Công Thương đều có sự đóng góp xứng đáng của chị em phụ nữ.

- Đội ngũ nữ công chức tại các Vụ, Cục, Thanh tra Bộ, Văn phòng Bộ đã phát huy năng lực, vai trò quản lý nhà nước, góp phần xây dựng nhiều chính sách và cơ chế quản lý của ngành, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp và các đơn vị thuộc Bộ thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Đội ngũ cán bộ, viên chức nữ tại các viện, trường, trung tâm thuộc Bộ đã tích cực tham gia nhiều đề tài nghiên cứu khoa học ứng dụng vào thực tế có hiệu quả, xây dựng các chương trình đào tạo phù hợp với tình hình, nhiệm vụ mới. Nhiều chị em là chủ nhiệm đề tài hoặc trực tiếp nghiên cứu các đề tài khoa học cấp Nhà nước, cấp Bộ đã được Hội đồng khoa học Nhà nước và Bộ đánh giá cao, được tặng nhiều giải thưởng khoa học,... nhờ tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị và chuyên môn, nên nhiều chị có kiến thức và năng lực chuyên môn và quản lý cao, không chịu thua kém nam giới, nhờ đó các chị đã góp phần tích cực trong việc đổi mới cơ chế quản lý của các đơn vị sự nghiệp công, từng bước đưa quy mô và chất lượng hoạt động của các viện, trường trong ngành ngày một nâng cao.

- Trong quá trình chuyển đổi cơ chế và đẩy mạnh cổ phần hoá, đội ngũ cán bộ nữ quản lý doanh nghiệp thuộc Bộ đã có đóng góp đáng kể trong việc chuyển đổi mô hình, đề xuất những giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, xuất khẩu nhằm tạo việc làm và nâng cao đời sống cho người lao động trong điều kiện hoạt động mới có nhiều khó khăn phức tạp được tập thể cấp uỷ và lãnh đạo chuyên môn đánh giá cao.

- Thực tế cho thấy, các đơn vị được cấp uỷ Đảng và lãnh đạo đơn vị quan tâm và triển khai nghiêm túc Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị thì ở đó tỷ lệ lao động nữ có những chuyển biến tích cực, đóng góp nhiều cho đơn vị, xã hội cũng như gia đình; tập thể chị em đoàn kết, tương trợ giúp đỡ nhau, có ý thức tổ chức kỷ luật, có ý thức học hỏi nâng cao trình độ.

- Công tác quy hoạch cán bộ nữ và nâng cao năng lực cán bộ nữ ngành công thương thời gian qua đã được Ban Cán sự Đảng, lãnh đạo Bộ Công Thương xác định là nhiệm vụ quan trọng trong công tác nữ của ngành cũng như công tác cán bộ nói chung. Những quan điểm khắt khe, hẹp hòi với phụ nữ trong đánh giá, đào tạo, giao nhiệm vụ đã được khắc phục ở nhiều đơn vị. Tỷ lệ quy hoạch cán bộ nữ ở nhiều đơn vị đã được nâng lên. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp trong toàn ngành đã được thành lập, có xây dựng quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác, đề ra các chỉ tiêu phấn đấu cụ thể nhằm tăng cường đội ngũ cán bộ nữ, hoạt động của các tổ chức phụ nữ được quan tâm và nâng cao chất lượng công tác. Tỷ lệ nữ tham gia quản lý ngày càng tăng.

Mặc dù công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới đã được quan tâm hơn, nhưng tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo vẫn còn thấp so với nam giới, chưa tương xứng với năng lực và sự đóng góp của đội ngũ nữ lao động của ngành, nguyên nhân hạn chế do sự quan tâm của một số cấp uỷ đảng và lãnh đạo chính quyền ở một số nơi cũng còn ở mức độ khiêm tốn, chưa thật quyết liệt, chưa tạo điều kiện cho chị em được đào tạo, phát huy sở trường, năng lực; nhận thức về vấn đề bình đẳng giới tuy đã có chuyển biến, nhưng chưa cao.

Mặt khác, do đặc điểm của ngành công thương đòi hỏi cán bộ năng động có kiến thức chuyên môn rộng, có trình độ ngoại ngữ, tin học, do đó cán bộ nữ sẽ gặp khó khăn vì phải làm việc trong điều kiện phức tạp, di chuyển nhiều, vốn kiến thức đa dạng, trong khi vẫn phải đảm đương công việc gia đình. Đây là một trong những khó khăn đối với phụ nữ trong việc hưởng bình đẳng với nam giới trong mọi hoạt động, nhất là tham gia quản lý, lãnh đạo.

Một số quy định trong các lĩnh vực có liên quan đến bình đẳng giới còn chưa phù hợp đã dẫn tới những hạn chế điều kiện và cơ hội tham gia bình đẳng của phụ nữ như vấn đề tuổi đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm... của cán bộ, công chức nữ. Ở nhiều đơn vị, cán bộ nữ làm lãnh đạo khi đến tuổi nghỉ hưu cũng chưa đề ra được các giải pháp quy hoạch cán bộ nữ thay thế. Một số đơn vị

có tỷ lệ quy hoạch cán bộ nữ cao, song việc đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt và mạnh dạn giao việc cho cán bộ nữ chưa được chính quyền và cấp uỷ Đảng quan tâm đúng mức. Một số đơn vị quy hoạch cán bộ nữ còn thiếu chủ động, chưa đảm bảo tính kế thừa.

Tổ chức, bộ máy về bình đẳng giới tại các Bộ, ngành chưa được quy định cụ thể, đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới không phải là chuyên trách và chưa được đào tạo đầy đủ kiến thức, kỹ năng chuyên môn để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Một số định hướng về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Công thương

1. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước sâu rộng trong đội ngũ nữ công nhân viên chức và người lao động do Bộ Công Thương và hệ thống Công đoàn trong ngành công thương phát động. Tiếp tục chỉ đạo, khuyến khích, động viên toàn thể cán bộ, công nhân viên chức và lao động nữ toàn ngành phấn đấu, nêu cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, đề cao ý thức kỷ luật lao động, vượt qua mọi khó khăn thử thách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần cùng toàn ngành thực hiện thắng lợi những mục tiêu nhiệm vụ cơ bản Quốc hội đặt ra trong năm 2012.

2. Tiếp tục chỉ đạo, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ từ Bộ đến cơ sở; đôn đốc, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 tại một số đơn vị trong ngành, để phấn đấu hoàn thành tốt những mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020.

3. Triển khai các Nghị quyết của Trung ương về công tác cán bộ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước một cách hiệu quả, thiết thực và phù hợp với điều kiện cụ thể của ngành.

4. Nâng cao hơn nữa vai trò và chất lượng hoạt động của Ban Nữ công các cấp, các đoàn thể quần chúng làm cầu nối giữa lao động nữ với cấp uỷ Đảng và Chính quyền.

5. Nâng cao nhận thức về giới và tạo sự bình đẳng về giới. Tổ chức một số lớp học chuyên đề giới thiệu nội dung về bình đẳng giới đối với cán bộ quản lý cấp Cục, Vụ, Viện, trường và các đơn vị trực thuộc. Lồng ghép vấn đề giới vào chương trình công tác chuyên môn, giảng dạy trong các trường thuộc Bộ và tổ chức hội thảo tại các đơn vị thuộc Bộ.

6. Phối hợp với Tổ chức công đoàn các cấp tổ chức một số hội thảo chuyên đề về giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ, về giúp nhau làm kinh tế, giao lưu với một số doanh nhân giỏi, các nhà giáo ưu tú, thầy thuốc ưu tú, các nhà khoa học tiêu biểu..., để nhân rộng các điển hình mới, phát

hiện những tài năng nữ trẻ cho quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo trong toàn ngành.

7. Duy trì và phát huy sự phối hợp chặt chẽ giữa Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ với Ban Nữ công cùng cấp để vừa khích lệ, động viên vừa quan tâm hơn đến vai trò của chị em và làm cơ sở để thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ lao động nữ trong từng đơn vị cũng như toàn ngành tốt hơn./.