

**THỰC HIỆN MỤC TIÊU QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI
TRONG CÔNG TÁC CHO PHỤ NỮ NGHÈO VAY VỐN,
XÓA ĐÓI GIẢM NGHÈO VÀ CÔNG TÁC CÁN BỘ NỮ
CỦA NGÀNH NGÂN HÀNG**

*Bà Nguyễn Thị Hồng
Vụ trưởng Vụ Chính sách tiền tệ
Ủy viên Ban VSTBPN ngành Ngân hàng*

***Kính thưa! Đoàn Chủ tịch Đại hội
Kính thưa các vị đại biểu khách quý!
Thưa toàn thể chị em thân mến!***

Hôm nay, trong không khí tung bừng của ngày hội, tôi vô cùng vinh dự và tự hào được đại diện cho tập thể nữ cán bộ, công chức và người lao động của Ngành Ngân hàng Việt Nam về dự Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XI. Và càng vinh dự, tự hào khi được đại diện cho ngành Ngân hàng Việt Nam, một ngành có tỷ lệ nữ chiếm trên 60%, báo cáo với Đại hội về công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, cho phụ nữ nghèo vay vốn xóa đói, giảm nghèo và công tác cán bộ nữ của Ngành Ngân hàng những năm vừa qua. Thay mặt toàn thể nữ cán bộ, công chức và người lao động Ngành Ngân hàng Việt Nam, cho phép tôi được trân trọng gửi tới toàn thể quý vị khách quý, các quý vị đại biểu tham dự Đại hội lời kính chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Kính thưa các quý vị!

Trong lịch sử đấu tranh dựng nước và giữ nước của dân tộc, phụ nữ Việt Nam đã có những đóng góp to lớn và có vai trò rất quan trọng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng căn dặn “Đảng và Chính phủ phải có kế hoạch thiết thực để bồi dưỡng, cất nhắc và giúp đỡ ngày càng thêm nhiều phụ nữ phụ trách mọi việc, kể cả công việc lãnh đạo. Bản thân phụ nữ thì cố gắng vươn lên”.

Ngay sau khi chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam đến năm 2010 và Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam được ban hành, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã xây dựng Chương trình hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Ngân hàng giai đoạn 2006-2010; Kết quả thực hiện Kế hoạch hành động của Ngành đã có nhiều đóng góp trong việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và góp phần xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công chức, viên chức ngành Ngân hàng ngày càng vững mạnh. Trong bài tham luận này, tôi xin được trình bày 02 nội dung chính là: công tác phối hợp với Hội

Liên hiệp phụ nữ trong thực hiện mục tiêu cho phụ nữ nghèo vay vốn, phát triển kinh tế, góp phần xóa đói, giảm nghèo và công tác cán bộ nữ của Ngành Ngân hàng trong thời gian qua, với mong muốn được chia sẻ với quý vị một số kết quả và kinh nghiệm.

1. Về thực hiện mục tiêu xóa đói giảm nghèo:

Tín dụng ưu đãi đối với hộ nghèo là chính sách được Nhà nước đặc biệt quan tâm. Mục tiêu Ủy ban quốc gia đề ra là “*đạt tỷ lệ 80% số hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ được vay vốn từ chương trình xóa đói giảm nghèo*”. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, với vai trò chủ đạo trong thực hiện mục tiêu này, trong 10 năm qua, nhất là giai đoạn 2006-2011, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã đưa nhiệm vụ này vào Kế hoạch hành động của Ngành, Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam, Ngân hàng Chính sách xã hội Việt Nam là 2 đơn vị được giao thực hiện đã phối hợp chặt chẽ với Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và Hội phụ nữ các cấp trong cả nước triển khai thực hiện hiệu quả mục tiêu này.

Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam đã phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Hội Nông dân Việt Nam đề cho vay vốn đối với phụ nữ nghèo, đặc biệt quan tâm đến nông dân vùng sâu, vùng xa để phát triển sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao và cải thiện đời sống phụ nữ. Đến nay, trên cả nước đã có trên 360 nghìn tổ vay vốn với gần 2 triệu hộ còn dư nợ số tiền trên 15 nghìn tỷ đồng tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam, bình quân dư nợ 15 triệu đồng/thành viên.

Ngân hàng Chính sách xã hội Việt Nam có vai trò chủ đạo trong công tác này. Ngân hàng Chính sách xã hội Việt Nam đã thực hiện uỷ thác từng phần cho 4 tổ chức chính trị xã hội cho vay vốn với lãi suất ưu đãi đến các hộ nghèo và đối tượng chính sách trong cả nước là: Hội Nông dân Việt Nam, Hội Phụ nữ Việt Nam, Hội Cựu chiến binh và Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh. Đến nay đã thành lập được 193.784 tổ tiết kiệm và vay vốn với gần 7 triệu hội viên tham gia, đã chủ động đưa nguồn vốn tiếp cận đến từng địa bàn, tạo điều kiện cho các đối tượng, nhất là phụ nữ nhanh chóng được đáp ứng nhu cầu vay vốn.

Tính đến 31/12/2011, tổng dư nợ các chương trình tín dụng chính sách đạt 103,7 nghìn tỷ đồng, trong đó, dư nợ tín dụng đối với khách hàng là phụ nữ nghèo tại vùng nông thôn và vùng dân tộc thiểu số là 61 nghìn tỷ đồng, chiếm 58,9% tổng dư nợ tại NHCSXH với trên 5 triệu khách hàng còn dư nợ, chiếm 83,3% tổng số lao động nữ tại khu vực nông thôn nghèo được vay vốn, dư nợ

bình quân đạt 12,2 triệu đồng/hộ.

Nguồn vốn tín dụng chính sách đã đầu tư kịp thời, đúng đối tượng thụ hưởng chính sách, đặc biệt đã quan tâm đầu tư nguồn vốn có lãi suất ưu đãi đối với những địa phương còn nhiều khó khăn, vùng nghèo, xã nghèo, những nơi có tỷ lệ hộ nghèo cao, vùng sâu, vùng xa... và đã mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội to lớn, giải quyết được nhiều lao động có việc làm, nhiều hộ nghèo và đối tượng chính sách khác được vay vốn; được Đảng và Chính phủ ghi nhận, cấp ủy chính quyền địa phương đánh giá cao, nhân dân đồng tình ủng hộ, củng cố niềm tin của nhân dân vào đường lối đổi mới của Đảng.

Nhờ đồng vốn ưu đãi của ngân hàng và sự hỗ trợ, giúp đỡ của Hội phụ nữ các cấp, phụ nữ ở vùng nông thôn nghèo và vùng dân tộc thiểu số trên toàn quốc có thêm cơ hội tổ chức sản xuất, kinh doanh, đầu tư mua cây, con giống, vươn lên tìm hướng thoát nghèo, đã góp phần quan trọng giúp cho hàng trăm nghìn hộ thoát nghèo mỗi năm. Thông qua hoạt động của Tổ tiết kiệm và vay vốn do các tổ chức Hội đoàn thể nhận ủy thác, mà đặc biệt là vai trò của Hội phụ nữ các cấp, đã kết hợp việc vay vốn Ngân hàng chính sách xã hội với công tác tập huấn khuyến nông, khuyến lâm, khuyến ngư, tập huấn các mô hình phát triển kinh tế, chuyển giao công nghệ khoa học kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt, dạy nghề, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động tại chỗ đã giúp phụ nữ có việc làm ổn định, không còn phụ thuộc hoàn toàn vào người đàn ông trong gia đình. Phụ nữ nghèo có điều kiện tham gia Ban quản lý Tổ tiết kiệm, tiếp xúc với ngân hàng, với Tổ chức Hội và chính quyền địa phương. Thông qua hoạt động vay vốn, sử dụng vốn vay xóa đói giảm nghèo, phụ nữ nghèo ngày càng được bình đẳng với nam giới, tạo ra những chuyển biến mạnh mẽ không chỉ về mặt kinh tế, nhận thức mà cả vị thế chính trị, vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

2. Về công tác cán bộ nữ ngành Ngân hàng.

2.1. Mục tiêu tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị:

Để thích ứng yêu cầu ngày càng cao của hội nhập quốc tế, với đặc thù là một ngành có lao động nữ chiếm tỷ lệ cao, NHNN và các đơn vị trong Ngành đã đặc biệt quan tâm đến công tác cán bộ nữ theo tinh thần Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị. Ban Cán sự Đảng, Ban Lãnh đạo Ngân hàng nhà nước chỉ đạo Ban lãnh đạo các cấp cần đặc biệt quan tâm đến công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công việc phù hợp, tạo nguồn cán bộ nữ. Các đơn vị trong Ngành đã tiến hành khảo sát, đánh giá thực trạng cán bộ nữ, từ đó xây dựng kế hoạch, quy hoạch và đào tạo cán bộ nữ theo từng giai đoạn để bồi

dưỡng lực lượng cán bộ kế cận tham gia lãnh đạo quản lý.

Toàn Ngành hiện có 40,5% cán bộ là nữ trên tổng số cán bộ được giới thiệu vào diện quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cấp. Nhiều đơn vị cán bộ nữ được quy hoạch chiếm tới trên 50%. Cán bộ nữ được giới thiệu vào diện quy hoạch lãnh đạo các cấp đều được tạo điều kiện về thời gian, bố trí công tác chuyên môn hợp lý để tham gia bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, về quản trị điều hành, về kỹ năng mềm, kỹ năng quản lý lãnh đạo...nhằm giúp cán bộ nữ tự tin khi được giao nhiệm vụ. Cán bộ nữ trong ngành Ngân hàng ngày càng được nâng cao vai trò, vị trí trong việc tham gia bộ máy lãnh đạo và ra các quyết định. Đến nay, cơ cấu lãnh đạo nữ của Ngành: Vụ trưởng và tương đương chiếm tỷ lệ 21,2%, Phó Vụ trưởng và tương đương chiếm tỷ lệ 31,2%; Giám đốc Chi nhánh Ngân hàng nhà nước chiếm tỷ lệ 7,8%; Phó Giám đốc Chi nhánh Ngân hàng nhà nước chiếm tỷ lệ 39,5%; Giám đốc Chi nhánh ngân hàng thương mại chiếm tỷ lệ 20,3%; Phó Giám đốc Chi nhánh ngân hàng thương mại chiếm tỷ lệ 39,2%.

Qua số liệu thống kê, tính chung tỷ lệ cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp trong ngành Ngân hàng đến năm 2011 đạt 38,4%. Nhìn chung, kết quả thống kê những năm qua cho thấy nam và nữ trong Ngành ngày càng được bình đẳng hơn trong tham gia bộ máy lãnh đạo, quản lý.

Về công tác phát triển Đảng: Các cấp ủy Đảng trong Ngành luôn quan tâm đến công tác phát triển đảng viên nữ, xác định phát triển đảng viên nữ trẻ có ý nghĩa quyết định cho việc tạo nguồn cán bộ nữ. Tính đến 31/12/2011, cán bộ nữ là Đảng viên chiếm tỷ lệ 52 %. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy Đảng là 40,3%.

Về chỉ tiêu đảm bảo cơ cấu lãnh đạo nữ trong Ban lãnh đạo các đơn vị có trên 30% cán bộ công chức là nữ: Trong các chỉ thị của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước về công tác cán bộ nữ hay trong Nghị quyết của Ban Cán sự Đảng NHNN, các chỉ tiêu nâng cao vai trò, vị trí của phụ nữ trong việc tham gia bộ máy lãnh đạo và ra các quyết định là chỉ tiêu “rất cần và rất quan trọng”, lãnh đạo các cấp đặc biệt quan tâm vì đó là một trong các tiêu chí đánh giá thi đua của các đơn vị. Thống kê đến 31/12/2011, có 67% các đơn vị trong ngành đảm bảo chỉ tiêu cơ cấu lãnh đạo nữ trong đơn vị có tỷ lệ 30% trở lên là nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Ngành Ngân hàng phấn đấu đến 2015 đạt 100% các đơn vị này có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2.2. *Về mục tiêu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục đào tạo:*

Triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa 8) về chiến lược cán

bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ ngành Ngân hàng đã được lãnh đạo các đơn vị quan tâm chỉ đạo, từng bước khắc phục tình trạng hẫng hụt đội ngũ cán bộ nữ ở các lĩnh vực công tác. Đã thực hiện chặt chẽ việc gắn đào tạo với quy hoạch và mục tiêu sử dụng, có chính sách khuyến khích cán bộ nữ tham gia học tập, nâng cao trình độ.

Các đơn vị trong ngành Ngân hàng đã chú trọng yếu tố giới trong đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức của ngành. Ngành Ngân hàng ngoài hai cơ sở đào tạo chính quy là Học viện Ngân hàng và Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh, còn có hệ thống Trường Bồi dưỡng cán bộ Ngân hàng, Trung tâm Đào tạo của các Ngân hàng thương mại. Trên cơ sở kế hoạch đào tạo của Nhà nước, Ngành còn tranh thủ tối đa nguồn tài trợ của các dự án nước ngoài, của các Ngân hàng trung ương các nước, mở rộng hợp tác quốc tế để tăng số lượng, nâng cao chất lượng các khoá học. Đồng thời, đã xây dựng được nhiều đề án về đào tạo như: Đề án “Đào tạo chuyên gia” nhằm đào tạo nhóm cán bộ nòng cốt, trình độ cao, nghiệp vụ sâu, có khả năng trở thành những chuyên gia trong các lĩnh vực: Thanh tra, giám sát, hoạch định và thực thi chính sách, nghiệp vụ ngân hàng trung ương, quản trị nguồn nhân lực... Mặc dù là những lĩnh vực chuyên môn khó nhưng có tới 45% cán bộ nữ tham gia trong tổng số những người đủ điều kiện tham gia các khóa đào tạo trong và ngoài nước. Tỷ lệ cán bộ nữ được cử đi đào tạo trên đại học ở trong và ngoài nước chiếm tỷ lệ 50,2%; Số cán bộ nữ được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chiếm tỷ lệ 52,4%; cán bộ nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng chính trị, ngoại ngữ, tin học, chiếm tỷ lệ 56,5%. Điều này đã giúp cho cơ cấu và chất lượng cán bộ nữ có trình độ của Ngành từng bước được nâng lên, các chị đã tự tin đảm đương các vị trí quan trọng trong xây dựng cơ chế, chính sách về tiền tệ, hoạt động ngân hàng cũng như hoạch định chiến lược kinh doanh của các ngân hàng thương mại, những vị trí mà trước đây thường là nam giới đảm nhiệm.

2.3. Mục tiêu Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

Tại một Hội thảo bàn về vấn đề đảm bảo sức khỏe cho phụ nữ và trẻ em, Phó Tổng thư ký Liên hiệp quốc, bà Migiro đã nói “Người phụ nữ có sức khỏe là câu trả lời để giải quyết nhiều vấn đề phức tạp và bức xúc nhất của thế giới: như nghèo đói, bệnh tật và bất ổn chính trị. Người phụ nữ khỏe mạnh chính là nền tảng cho tất cả các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ”.

Với đặc thù là ngành kinh tế có tỷ lệ cán bộ nữ cao, Ban lãnh đạo các cấp

trong Ngành ngân hàng đã xác định đây là lực lượng có đóng góp quan trọng đến hoạt động của Ngành nên việc chăm sóc sức khỏe cho cán bộ nữ được đặc biệt quan tâm. Ngân sách hàng năm luôn dành khoản kinh phí đáng kể để tuyên truyền nhiều nội dung về chăm sóc sức khỏe, tổ chức các buổi nghe nói chuyện về phòng chống tệ nạn xã hội. Hàng năm tổ chức từ 1-2 đợt khám sức khỏe cho cán bộ nói chung và tổ chức khám một số bệnh đặc thù của giới nữ; Những đơn vị có phòng y tế được bổ sung thêm nhiều thiết bị, phương tiện khám bệnh, phương tiện cấp cứu, phòng chống dịch bệnh...

Ngành Ngân hàng có nhiều vị trí làm việc đặc thù, thường xuyên tiếp xúc với bụi giấy, mực in, màu in, hệ thống máy tính như nhân viên kiểm ngân, nhân viên nhà máy in tiền, cán bộ tin học...Xác định những yếu tố độc hại này có ảnh hưởng trực tiếp đến cán bộ trực tiếp tác nghiệp, các đơn vị trong Ngành đã định kỳ cùng tổ chức Công đoàn, y tế kiểm tra kịp thời, phát hiện những điểm còn bất cập về chế độ đãi ngộ, kiến nghị các cấp có thẩm quyền giải quyết. Với những nỗ lực của Ngành, 100% cán bộ của ngành không có cán bộ nữ mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh xã hội, đủ sức khỏe đáp ứng yêu cầu áp lực cao của công việc hàng ngày.

Trong những năm qua, Ban lãnh đạo NHNN, Lãnh đạo các cấp trong Ngành Ngân hàng Việt Nam đã dành sự quan tâm đặc biệt đối với đội ngũ cán bộ nữ, từ khâu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch đến lựa chọn, bố trí, sắp xếp lao động nữ. Điều đó có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với công tác cán bộ nữ trong ngành, từ đó, góp phần làm nên sức mạnh to lớn để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Ngành. Thực tế cho thấy, đơn vị nào người đứng đầu cơ quan, cấp ủy Đảng quan tâm đến đội ngũ cán bộ nữ thì đơn vị đó có nhiều biện pháp thiết thực, hiệu quả, triển khai và thực hiện tốt công tác cán bộ nữ.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Trên đây, tôi vừa trình bày một số nội dung về công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ trong việc thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, cho phụ nữ nghèo vay vốn phát triển kinh tế, xóa đói giảm nghèo và một số nét trong công tác cán bộ nữ ngành Ngân hàng Việt Nam. Nhân Đại hội này, thay mặt nữ cán bộ, công chức và người lao động Ngành Ngân hàng Việt Nam, tôi xin trân trọng gửi đến các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Lãnh đạo Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và các quý vị đại biểu lời cảm ơn chân thành về sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi của các đồng chí đối với hoạt động của phụ nữ Ngành Ngân hàng Việt Nam trong thời gian qua. Chúng tôi tin tưởng và kỳ vọng về sự quan tâm hơn nữa của các đồng chí trong thời gian tới. Chúng tôi cũng tin

tưởng rằng sự thành công của Đại hội lần này sẽ là động lực to lớn cho sự phấn đấu và trưởng thành của đội ngũ nữ Cán bộ, công chức và người lao động Ngành Ngân hàng Việt Nam, để chúng tôi được tiếp tục đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước!

Kính chúc các đ/c Lãnh đạo, các quý vị đại biểu cùng toàn thể chị em một mùa xuân, một năm mới nhiều niềm vui, an lành và hạnh phúc! Chúc Đại hội của chúng ta thành công tốt đẹp. Xin trân trọng cảm ơn!