

THỰC HIỆN MỤC TIÊU QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI CỦA BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI

*Ông Lê Mạnh Hùng, Thứ trưởng
Trưởng ban VSTBPN, Bộ Giao thông Vận tải*

***Kính thưa các vị đại biểu, khách quý!
Thưa toàn thể Đại hội!***

Bộ Giao thông vận tải là cơ quan của Chính phủ, thực hiện chức năng quản lý nhà nước về giao thông vận tải đường bộ, đường sắt, đường thủy nội địa, hàng hải, hàng không trong phạm vi cả nước; quản lý nhà nước các dịch vụ công theo quy định của pháp luật. Phạm vi hoạt động của ngành rộng trong nước và nước ngoài, nhiều công việc nặng nhọc có yếu tố độc hại, nguy hiểm, có nhiều việc phải làm 3 ca..nên việc sắp xếp, sử dụng lao động nữ ở nhiều nơi gặp không ít khó khăn...

Trong những năm qua, thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ của Bộ Giao thông Vận tải đã đạt được những kết quả bước đầu, cụ thể :

Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị - xã hội: Bộ Giao thông Vận tải quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ. Từ ngành đến cơ sở đã rà soát, xây dựng quy hoạch và đề ra chỉ tiêu cụ thể để tăng cường đội ngũ cán bộ nữ nói chung và cán bộ nữ giữ vị trí lãnh đạo, quản lý nói riêng. Khi bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo cấp Vụ, Cục, Tổng cục lãnh đạo Bộ luôn quan tâm đến cán bộ nữ. Nếu cùng một chức vụ, khi so sánh tiêu chuẩn giữa nam và nữ có đủ tiêu chuẩn như nhau thì ưu tiên bổ nhiệm nữ trước. Hiện nay, tổng số nữ trong toàn ngành là: 44.547 người chiếm khoảng 20% tổng số lao động trong toàn ngành. Trong đó, số cán bộ nữ so với tổng số cán bộ công nhân viên - lao động nữ của các cơ quan, đơn vị hiện nay, như sau:

- Cán bộ nữ khối hành chính, sự nghiệp: 10.261 người.
- Cán bộ viên chức nữ khối Doanh nghiệp thuộc Bộ quản lý: 34.286 người.
- Đối với Lãnh đạo Bộ: Chưa có đồng chí cán bộ nào là nữ;
- Cán bộ nữ là Vụ trưởng và tương đương: 01/25 người, chiếm 4%;
- Cán bộ nữ là Phó Vụ trưởng và tương đương 08/62 người, chiếm 13%;
- Cán bộ nữ là cấp trưởng, cấp phó của Tổng cục, các Cục trực thuộc Bộ: 02/44 người, chiếm 5 %;
- Cán bộ nữ là cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ: 10/77 người, chiếm 12,9 %;

- Cán bộ nữ là cấp trưởng, cấp phó các Tổng công ty, công ty nhà nước trực thuộc Bộ: 03/77 người, chiếm 3,9 %.

Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, việc làm: trong quá trình thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động việc làm, Bộ Giao thông vận tải đã bám sát trực tiếp đến quyền lợi lao động nữ được Nhà nước ban hành, sửa đổi như: Luật bảo hiểm xã hội, Luật lao động, Luật bảo hiểm y tế, Luật cán bộ công chức... và nhiều Nghị định hướng dẫn thể hiện yếu tố giới để hướng dẫn xây dựng trong thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, đảm bảo quyền lợi chính đáng của lao động nữ, đặc biệt là các vấn đề liên quan đến tuyển dụng, thôi việc, học tập nâng cao trình độ nghiệp vụ, phụ cấp nghề nghiệp, chế độ thai sản, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội. Nhìn chung, việc làm của nữ CNVCLĐ ngành GTVT có sự thay đổi tích cực, không có sự bất bình đẳng giới về việc làm, chị em có thu nhập ổn định, giữa nam và nữ được thực hiện công bằng, không có khoảng cách chênh lệch lớn.

Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục đào tạo: Bộ GTVT và công đoàn GTVT Việt Nam đã có nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn tạo cơ hội và điều kiện học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nữ CNVCLĐ. thông qua các chương trình, dự án với các nước: Nhật, Mỹ, Hà Lan, Bỉ, Nga, Trung Quốc.....Nhiều chính sách ưu tiên, hỗ trợ kinh phí cho CNVCLĐ nữ được đi học cao học, đại học tại chức, cao đẳng, trung cấp, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học... hàng năm có hàng ngàn nữ CNVCLĐ được cử đi học tập, đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; chị em được tạo điều kiện tham gia nghiên cứu khoa học, làm chủ nhiệm đề tài, nhiều chị em đã được giải thưởng do những nghiên cứu khoa học mang lại hiệu quả kinh tế cho đơn vị và ngành Giao thông vận tải.

Bình đẳng giới trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe: thông qua hoạt động của Ban nữ công, Công đoàn các cấp, hàng năm nữ CNVCLĐ được thông tin tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về chăm sóc sức khỏe, được tiếp cận với các dịch vụ y tế, được khám sức khỏe định kỳ, thực hiện kế hoạch hóa gia đình, phòng chống HIV/AIDS với nhiều hình thức phong phú, lồng ghép trong các hoạt động như hội thi, sinh hoạt chuyên đề hoặc mời báo cáo viên nói chuyện.

Tuy nhiên, hiện nay, cán bộ nữ chiếm tỷ lệ chưa tương xứng với đội ngũ cán bộ quản lý trong ngành, tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch nhìn chung còn thấp. Từ thực tế nêu trên, nhằm tạo điều kiện cho chị em tích cực phấn đấu tham gia công tác quản lý ở các cơ quan, đơn vị, đồng thời để tăng số lượng cán bộ nữ, Bộ Giao thông Vận tải đã có văn bản trình, xin phép Thủ tướng Chính phủ cho phép Bộ Giao thông Vận tải được bổ sung 01 chỉ tiêu cấp phó là nữ khi có nhân sự cụ thể, đủ điều kiện để giới thiệu bổ nhiệm và đã được Thủ tướng đồng ý tại Công văn số 578/VPCP-TCCB ngày 03/2/2012). Một số cán bộ lãnh đạo cơ quan, các đơn vị trong Bộ chưa quán triệt sâu sắc được kế hoạch hành động

VSTBCPN của đơn vị là nhiệm vụ của chính quyền nên thường khoán trắng công việc này cho Công đoàn, Ban nữ công đơn vị; Bản thân các nữ CB, CC,VC, CNV chưa thực sự tham gia tích cực vào các phong trào của Ban đề xuất.

Để thực hiện tốt mục tiêu Quốc gia của ngành về Bình đẳng giới, chúng tôi mong muốn cùng phối hợp với Hội LHPN Việt Nam về đề xuất với Chính phủ:

- Có Quy định về cơ chế chính sách đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ cán bộ nữ bổ nhiệm vào các chức danh trong cơ quan nhà nước, quyền lựa chọn hoặc ưu tiên đối với nữ khi đạt tiêu chuẩn như nam trong tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm.

- Công tác quy hoạch, tạo nguồn và bổ nhiệm cán bộ nữ nên tiếp cận theo hướng ưu tiên cho cán bộ nữ .Về độ tuổi cử đi đào tạo sau đại học : 40 tuổi đối với nam và nữ như hiện nay chưa phù hợp, do nữ về hưu trước nam 5 năm nên độ tuổi cử đi đào tạo sau đại học nữ nên sớm hơn nam 5 năm.

- Việc lồng ghép đào tạo về giới và bình đẳng giới đối với cán bộ, công chức, viên chức nên lồng ghép và là chuyên đề bắt buộc trong chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn ngạch, chức danh đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là ý kiến tham luận của Bộ GTVT tại Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XI. Cuối cùng kính chúc các đồng chí đại biểu mạnh khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp, xin trân trọng cảm ơn./.