

QUAN TÂM LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO
VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ
CÔNG TÁC CÁN BỘ NỮ CỦA BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Ông Nguyễn Mạnh Hiến
Bí thư Đảng ủy, Ủy viên Ban cán sự Đảng,
Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường

Kính thưa các vị đại biểu!
Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!

Trước hết, tôi xin được trân trọng cảm ơn Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam đã mời đại diện Lãnh đạo Bộ Tài nguyên và Môi trường tham dự Đại hội rất có ý nghĩa này và cho phép tôi được phát biểu ý kiến về công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện mục tiêu quốc gia về Bình đẳng giới và công tác phụ nữ, cán bộ nữ của Bộ trong thời gian qua.

Kính thưa các vị đại biểu!

Việc Quốc hội khóa XI thông qua Luật Bình đẳng giới được coi là một thành tựu quan trọng của sự nghiệp bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ nước nhà. Nhờ đó, chúng ta đã tạo ra bước chuyển đổi đáng kể về nhận thức cũng như phương pháp tiếp cận chính sách: từ giải phóng phụ nữ, phụ nữ trong phát triển sang phương pháp tiếp cận hiện đại giới và phát triển. Chúng tôi đánh giá cao sự quan tâm sâu sắc của Quốc hội, cụ thể là Ủy ban Các vấn đề xã hội nhằm thúc đẩy bình đẳng giới thông qua một loạt các hoạt động giám sát, lồng ghép giới trong công tác lập pháp, đề xuất Chính phủ có báo cáo và tiến hành thẩm tra việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

Tôi đồng tình với nhận định, đánh giá khái quát việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về Bình đẳng giới nêu trong Báo cáo của Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam. Chúng ta đã triển khai được một số hoạt động cần thiết, thu được kết quả bước đầu, có những khó khăn vướng mắc và còn nhiều vấn đề tồn tại. Sau hơn 5 năm đi vào cuộc sống, Luật Bình đẳng giới chưa tạo được sự chuyển biến rõ rệt để đáp lại nỗ lực của các cấp các ngành cũng như kỳ vọng của đông đảo quần chúng nhân dân.

Kính thưa các vị đại biểu!

Bộ Tài nguyên và Môi trường là một Bộ đa ngành, đa lĩnh vực, mới được hình thành trên cơ sở hợp nhất nhiều lĩnh vực quản lý nhà nước, hiện nay đang thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước trên 07 lĩnh vực, bao gồm: đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản, địa chất; môi trường; khí tượng thủy văn và biến đổi khí hậu; đo đạc, bản đồ; quản lý tổng hợp và thống nhất về biển và hải đảo; trong đó có những lĩnh vực mới được hình thành như biển và

hải đảo, môi trường nhưng cũng có những lĩnh vực đã ra đời từ rất lâu như quản lý đất đai, đo đạc và bản đồ, địa chất và khoáng sản, khí tượng thủy văn.

Cơ cấu tổ chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường có 37 tổ chức, trong đó có 18 tổ chức hành chính, gồm: 07 Vụ, Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ, Cơ quan Đại diện tại thành phố Hồ Chí Minh và 04 Tổng cục, 04 Cục; 13 tổ chức sự nghiệp, gồm 04 Viện, 03 Trường, 04 Trung tâm, Báo Tài nguyên và Môi trường và Tạp chí Tài nguyên và Môi trường; 03 Văn phòng giúp việc ban chỉ đạo các tổ chức phối hợp liên ngành; 02 doanh nghiệp và Quỹ Bảo vệ môi trường Việt Nam. Hiện nay, tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Bộ Tài nguyên và Môi trường có khoảng 9.079 người, trong đó:

- Có 1.035 công chức, trong đó công chức nữ chiếm tỷ lệ 39,2%. Về trình độ chuyên môn: có 73 tiến sỹ, trong đó có 13 tiến sỹ nữ (chiếm tỷ lệ 9,5%); có 271 thạc sỹ, trong đó có 110 thạc sỹ nữ (chiếm tỷ lệ 40%).

- Có 8.044 viên chức và người lao động, trong đó số cán bộ nữ chiếm tỷ lệ nữ 34,9%. Về trình độ chuyên môn: có 148 tiến sỹ, trong đó có 25 tiến sỹ nữ (chiếm tỷ lệ 16,8%); có 541 thạc sỹ, trong đó có 185 thạc sỹ nữ (chiếm tỷ lệ 34,2%).

Để triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, các mục tiêu quốc gia về Bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ, ngay sau khi được thành lập, Bộ Tài nguyên và Môi trường đã thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó, cử 01 Thứ trưởng làm Trưởng ban, 01 Lãnh đạo Vụ Tổ chức cán bộ làm Phó Trưởng ban, 01 cán bộ của Vụ Tổ chức cán bộ làm Thư ký và các thành viên là Lãnh đạo các Vụ, các Tổng cục, các Cục, các Trung tâm, Công đoàn Bộ. Các đơn vị trực thuộc Bộ cũng thành lập các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của đơn vị. Trong thời gian vừa qua, các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ đã thực hiện tốt vai trò tham mưu cho Lãnh đạo Bộ, Lãnh đạo các đơn vị triển khai các hoạt động về công tác phụ nữ, bình đẳng giới.

Công tác phụ nữ, bình đẳng giới của Bộ Tài nguyên và Môi trường đã đạt được những kết quả đáng khích lệ; việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật, bố trí kinh phí trong ngân sách nhà nước hàng năm được quan tâm, chú trọng; công tác tuyên truyền, phổ biến về các nội dung liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ được thực hiện thường xuyên; tổ chức thực hiện bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ được kiện toàn; việc rà soát văn bản quy phạm pháp luật hiện hành có liên quan đến bình đẳng giới được triển khai theo đúng quy định.

Ban cán sự đảng Bộ cũng rất quan tâm đến công tác quy hoạch cán bộ nữ, như: đã xem xét, trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư danh sách các cán bộ quy hoạch chức danh Bộ trưởng, Thứ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2011 - 2016, gồm có 19 cán bộ, trong đó có 01 cán bộ nữ; phê duyệt danh sách 160 cán bộ được quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo thuộc quyền bổ nhiệm của Bộ trưởng, trong đó, cán bộ nữ là 43 người (chiếm tỷ lệ 13,58%); tỷ lệ cán bộ nữ dưới 40 tuổi chiếm 40%; cán bộ có trình độ tiến sỹ là 07 người (chiếm tỷ lệ 16,2%), thạc sỹ là 26 người (chiếm tỷ lệ 60,4%), đại học là 10 người (chiếm

23,2%). Trong tổng số 301 cán bộ được quy hoạch vào chức danh lãnh đạo cấp vụ và tương đương trở lên có 54 cán bộ nữ, chiếm tỷ lệ 18% (trong đó: dưới 35 tuổi có 05 cán bộ; từ 35 đến 40 tuổi có 18 cán bộ và trên 40 tuổi có 31 cán bộ).

Về công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo nữ: hiện nay Bộ có 197 cán bộ lãnh đạo cấp vụ và tương đương, trong đó cán bộ nữ là 24 người (chiếm tỷ lệ 12,1%); về độ tuổi: từ 35 đến 40 tuổi có 06 cán bộ, trên 40 tuổi có 18 cán bộ.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nữ: Bộ đã rất quan tâm đến việc cử các cán bộ nữ tham gia các chương trình, khóa đào tạo trong và ngoài nước cũng như các chương trình đào tạo về quản lý nhà nước, an ninh - quốc phòng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ..., tỷ lệ nữ được tham gia các khóa đào tạo chiếm tỷ lệ từ 30 - 50% trong tổng số cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

Để đạt được những kết quả như nêu trên, nhờ có sự quan tâm lãnh đạo của Ban cán sự đảng, Lãnh đạo Bộ và sự phối hợp với các cơ quan liên ngành có liên quan. Trong quá trình hoạt động, triển khai thực hiện các nhiệm vụ về công tác bình đẳng giới, công tác phụ nữ, Bộ Tài nguyên và Môi trường đã có sự phối hợp chặt chẽ với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam. Vai trò, trách nhiệm của Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam được thể hiện trong việc thực hiện mục tiêu bình đẳng giới đã được xác định rõ trong Hiến pháp, các Nghị quyết của Đảng và các văn bản quy phạm pháp luật, cụ thể là: tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và tham gia quản lý nhà nước về bình đẳng giới theo quy định của pháp luật; tham gia giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới; tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ thực hiện bình đẳng giới; tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới; thực hiện phản biện xã hội đối với chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

Trong thời gian vừa qua, Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Tài nguyên và Môi trường đã phối hợp với Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định; tổ chức các cuộc họp theo quy chế; tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn có liên quan về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Tuy nhiên, trong quá trình phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Bộ Tài nguyên và Môi trường nhận thấy việc triển khai thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới còn có những khó khăn, còn dừng ở mức hình thức. Nhận thức đúng về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhiều cơ quan và công chức, viên chức còn hạn chế. Nhà nước chưa có cơ chế hợp lý để Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam thực hiện vai trò giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật. Việc thực hiện các quy định về mối quan hệ giữa các cấp Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam với cơ quan hành chính nhà nước các cấp tuy đã có nhiều chuyển biến tích cực nhưng hiệu quả thực tế chưa cao, đôi khi còn mang tính hình thức. Còn thiếu cán bộ làm công tác bình đẳng giới, đa số cán bộ được phân công kiêm nhiệm làm công tác bình đẳng giới. Kiến thức về giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép bình đẳng giới của đội ngũ công chức, viên chức nói chung và cán bộ làm công tác bình đẳng giới nói riêng còn yếu. Nhiều đơn

vị chưa bố trí được cán bộ chuyên trách mà chỉ bố trí cán bộ kiêm nhiệm làm công tác bình đẳng giới.

Để việc phối hợp giữa Bộ Tài nguyên và Môi trường cũng như các bộ, ngành với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam tiếp tục phát huy có hiệu quả vai trò, trách nhiệm trong việc thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, Bộ Tài nguyên và Môi trường đề xuất một số định hướng cụ thể như sau:

- Chính phủ tiếp tục ban hành Nghị định xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành các Thông tư hướng dẫn thi hành các Nghị định của Chính phủ và phối hợp với các Bộ, ngành khác ban hành các văn bản hướng dẫn và phối hợp có liên quan. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cần phối hợp với các cơ quan, tổ chức hữu quan nhanh chóng hoàn thành các tài liệu hướng dẫn kiến thức, kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tài liệu tuyên truyền về bình đẳng giới; tài liệu phổ biến, giáo dục pháp luật cho từng nhóm đối tượng để thay đổi nhận thức, thái độ và hành vi có lợi cho bình đẳng giới. Các bộ, ngành cần tiến hành hoặc tiếp tục tiến hành các hoạt động rà soát, sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền hoặc kiến nghị sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật và các chính sách phù hợp các quy định của Luật Bình đẳng giới.

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy và nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới; ưu tiên đào tạo cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới; đào tạo, bồi dưỡng báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật về bình đẳng giới.

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức xã hội về giới, bình đẳng giới và pháp luật về bình đẳng giới, trước hết cho nhóm các nhà hoạch định và thực thi chính sách, pháp luật. Đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu khoa học về giới và bình đẳng giới; xây dựng và nhân rộng các mô hình thực hiện hiệu quả Luật Bình đẳng giới.

- Đầu tư nhân lực, kinh phí và các điều kiện cần thiết cho cơ quan quản lý nhà nước về bình đẳng giới các cấp để hoàn thành đầy đủ, có chất lượng trách nhiệm được giao. Đặc biệt chú trọng nâng cao năng lực về lồng ghép giới cho các cơ quan quản lý nhà nước các cấp và các tổ chức liên quan.

Bộ Tài nguyên và Môi trường tin tưởng rằng với sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước cũng như các cấp ủy đảng và chính quyền các cơ quan Trung ương và bộ, ngành và sự phối hợp thiết thực giữa các cơ quan Trung ương với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và công tác phụ nữ sẽ ngày càng đạt được những kết quả tốt đẹp, thiết thực hơn.

Xin trân trọng cảm ơn sự chú ý theo dõi của các quý vị đại biểu!