

# **CHỦ ĐỘNG PHỐI HỢP VỚI HỘI LHPN VIỆT NAM, CÁC BỘ, NGÀNH TRONG TRIỂN KHAI CÁC BIỆN PHÁP THÚC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI**

*Bà Trần Thị Hà  
Thứ trưởng Bộ Nội vụ*

***Kính thưa các vị đại biểu!  
Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!***

Trong quá trình xây dựng và phát triển đất nước, đặc biệt là trong thời kỳ thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế hiện nay, phụ nữ Việt Nam, trong đó có đội ngũ cán bộ nữ đã và đang tiếp tục có những đóng góp vô cùng to lớn. Đánh giá về vai trò của phụ nữ Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng khẳng định: “Non sông gấm vóc Việt Nam do phụ nữ ta, trẻ cũng như già, ra sức dệt thêu mà thêm tốt đẹp, rực rỡ...” và Người luôn căn dặn “Đảng và Chính phủ cần phải có kế hoạch thiết thực để bồi dưỡng cất nhắc và giúp đỡ để ngày thêm nhiều phụ nữ phụ trách mọi công việc lãnh đạo.”

Nhận thức và đánh giá đúng vị trí, vai trò và đóng góp to lớn của phụ nữ Việt Nam, Đảng và Nhà nước ta luôn quan tâm đến công tác phụ nữ và xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cũng như chăm lo tạo điều kiện để bảo đảm thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ, phát huy vị trí và vai trò tham gia của phụ nữ cũng như thụ hưởng trên tất cả các mặt chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội. Điều đó được thể hiện thông qua một loạt các văn bản như Hiến pháp năm 1946, 1959, 1980 và 1992; các Nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác phụ nữ, trong các bộ luật cơ bản như Luật hôn nhân và gia đình, Luật dân sự, Luật lao động, Luật giáo dục, Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức, và đặc biệt được cụ thể hóa trong Luật Bình đẳng giới...

Với sự quan tâm của Đảng và Nhà nước, sự tham mưu tích cực của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam và của các cơ quan, ban ngành có liên quan (trong đó có Bộ Nội vụ) công tác cán bộ nữ trong thời gian qua đã đạt nhiều thành tựu đáng kể. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong những năm qua đã vươn lên, vượt qua nhiều khó khăn, thách thức không ngừng trưởng thành, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong thời kỳ mới. Nhiều cán bộ nữ được giao giữ những cương vị lãnh đạo cấp cao của Đảng, Nhà nước, Mặt trận và các đoàn thể, cũng như các cương vị lãnh đạo quản lý các cấp. Đội ngũ cán bộ nữ được đào tạo cơ bản, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao; nhạy bén, năng động, sáng tạo; có phẩm chất đạo đức, lối sống tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, tuân thủ pháp luật, có trách nhiệm cao trong công việc và luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đó là kết quả quá trình đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ và chăm lo của các cấp ủy, sự phấn đấu của chính bản thân mỗi cán bộ nữ, thể hiện sự nỗ lực của các cấp ủy, chính quyền các cấp trong nhận thức và hành động nhằm phát huy vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ nữ; cũng như vai trò chủ động, tích cực phối hợp của các cơ

quan làm công tác tổ chức-cán bộ và các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới liên quan trực tiếp đến công tác phụ nữ, cán bộ nữ thời gian qua, đặc biệt là sự phối hợp tích cực, nhiệt tình giữa Bộ Nội vụ và Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

## **1. Vai trò, nhiệm vụ của Bộ Nội vụ trong công tác phụ nữ và cán bộ nữ, và trong việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới liên quan đến công tác phụ nữ, cán bộ nữ**

### **a) Về công tác phụ nữ và cán bộ nữ**

Trong công tác phụ nữ nói chung, Bộ Nội vụ là cơ quan tham mưu giúp Chính phủ trong việc đề xuất các cơ chế, chính sách góp phần tạo điều kiện cho các cấp hội phụ nữ tham gia vào các hoạt động quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của đời sống chính trị-xã hội. Ngoài ra, theo thẩm quyền và chức năng quản lý nhà nước của mình, Bộ Nội vụ có trách nhiệm cùng các cơ quan, ban ngành góp phần chăm lo, tạo điều kiện cho công tác phụ nữ, cũng như đảm bảo phát triển phụ nữ về mọi mặt.

Thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước được Đảng và Chính phủ giao về công tác cán bộ, công chức, viên chức nhà nước, trong đó có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ, Bộ Nội vụ đã và đang tiếp tục tham mưu cho Đảng, Nhà nước ban hành nhiều văn bản và hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện một loạt các chế độ, chính sách có liên quan về công tác cán bộ như tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm, biệt phái; kỷ luật, khen thưởng, thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác như chính sách tiền lương, đãi ngộ, thu hút... đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thúc đẩy công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ, đồng thời nâng cao vai trò, vị trí của phụ nữ trong việc tham gia bộ máy lãnh đạo và ra quyết định.

Để tăng cường triển khai các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong công tác cán bộ nữ theo quy định của Luật Bình đẳng giới, Bộ Nội vụ với trách nhiệm được giao, đã và đang tích cực chủ động phối hợp với các Bộ, ngành có liên quan triển khai các nhiệm vụ như: Xây dựng, trình Chính phủ để Chính phủ trình Quốc hội về tỷ lệ nữ ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân phù hợp với mục tiêu bình đẳng giới trong nhiệm kỳ kế tiếp, bảo đảm bình đẳng giới trong quy trình hiệp thương; Xây dựng, trình Chính phủ ban hành, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ; quy định tỷ lệ nữ thích đáng để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan nhà nước; quy định tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong các cơ quan, tổ chức có từ 30% lao động nữ trở lên phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; quy định tỷ lệ nam, nữ thích hợp, nữ được quyền lựa chọn hoặc ưu tiên nữ khi nữ đạt tiêu chuẩn như nam trong tuyển dụng,

quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm; Rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về tuổi bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức để bảo đảm bình

đẳng giữa nam và nữ; lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

### **b) Về thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới**

Triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020 đã tiếp tục khẳng định mục tiêu tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, với các chỉ tiêu cụ thể như:

- Phần đầu đạt tỷ lệ nữ tham gia các cấp ủy Đảng nhiệm kỳ 2016 – 2020 từ 25% trở lên; tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 – 2020 trên 35%.

- Phần đầu đến năm 2015 đạt 80% và đến năm 2020 đạt trên 95% Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Phần đầu đến năm 2015 đạt 70% và đến năm 2020 đạt 100% cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Theo đó, Bộ Nội vụ có nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và các cơ quan liên quan xây dựng, trình Chính phủ ban hành, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan nhà nước; rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về tuổi bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức; hướng dẫn các Bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương lập kế hoạch hàng năm về biên chế công chức làm công tác bình đẳng giới; giao biên chế công chức làm công tác bình đẳng giới sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Ngoài ra, theo Quyết định số 1241/2011/QĐ-TTg ngày 22 tháng 7 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình quốc gia về bình đẳng giới 2011-2015, Bộ Nội vụ được giao chủ trì thực hiện Dự án “Nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ đại biểu Quốc hội, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nữ cán bộ quản lý, nữ lãnh đạo các cấp; nữ ứng cử đại biểu Quốc hội, nữ ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2020, nữ cán bộ thuộc diện quy hoạch” (Dự án 3) là một trong các dự án quan trọng để triển khai thực hiện được các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới. Đối tượng của Dự án đó là nữ đại biểu Quốc hội khóa XIII, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2011-2016; nữ cán bộ quản lý, lãnh đạo các cấp, nữ cán bộ trong diện quy hoạch; người có trách nhiệm trong công tác hoạch định, tổ chức triển khai các chính sách tác động trực tiếp đến công tác cán bộ nữ.

## **2. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong việc thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và công tác phụ nữ, cán bộ nữ của Bộ Nội vụ**

### **a) Những hoạt động phối hợp đã triển khai trong thời gian qua**

Trong thời gian qua, Bộ Nội vụ đã chủ động, tích cực phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và các cơ quan triển khai thực hiện các nội dung công việc có liên quan đến thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và công tác phụ nữ, cán bộ nữ trong phạm vi quản lý nhà nước mà Bộ Nội vụ được giao. Một số hoạt động phối hợp nổi bật trong thời gian qua giữa Bộ Nội vụ và Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đã góp phần tích cực vào thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới như:

Bộ Nội vụ đã phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tổ chức tổng kết 5 năm thực hiện Nghị định số 19/2003/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2003 của Chính phủ Quy định trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong việc bảo đảm cho các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tham gia quản lý nhà nước. Từ kết quả tổng kết 5 năm thực hiện Nghị định số 19/2003/NĐ-CP, tiếp tục khẳng định chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước trong việc bảo đảm và tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp Hội Phụ nữ (trong đó có cán bộ nữ cơ sở) tham gia công tác quản lý nhà nước, Bộ Nội vụ đã phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và các cơ quan có liên quan tham mưu cho Chính phủ xây dựng Nghị định thay thế Nghị định số 19/2003/NĐ-CP nhằm xác định rõ trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong việc bảo đảm cho nữ cán bộ, công chức chủ động tham gia vào quá trình xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, chương trình, dự án liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ, trẻ em và trong các lĩnh vực khác của đời sống xã hội.

Bộ Nội vụ đã chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam, Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tham mưu trình Ban cán sự Đảng Chính phủ, Bộ Chính trị về việc kéo dài độ tuổi làm việc đối với các chức danh Thứ trưởng và tương đương là nữ bằng độ tuổi làm việc của cán bộ, công chức nam; phối hợp với các Bộ, ngành đề xuất bổ sung cán bộ, công chức là nữ vào các chức danh Thứ trưởng đối với các Bộ, ngành chưa có nữ Thứ trưởng.

Để bảo đảm tỷ lệ nữ ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân khóa XIII (nhiệm kỳ 2011-2016) theo các chỉ tiêu đề ra trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, thúc đẩy sự tham gia nhiều hơn của phụ nữ vào các quá trình ra quyết định, tăng tỷ lệ nữ ứng cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp, Bộ Nội vụ đã phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam tham mưu đề Chính phủ trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tỷ lệ nữ ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân khóa XIII. Trong đó, đã kiến nghị Ủy ban thường vụ Quốc hội có nghị quyết nhằm chỉ đạo, quán triệt các cơ quan liên quan, các cấp có thẩm quyền về công tác nhân sự và bầu cử đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp đạt 30% trở lên; chú ý những đại biểu nữ tái cử để tăng nguồn và phát huy kinh nghiệm, trí tuệ của đội ngũ này; đồng thời bảo đảm sự tham gia của đại

diện Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong Ủy ban bầu cử các cấp ở địa phương trong suốt quy trình hiệp thương; giao cho Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Hội chủ động lập danh sách giới thiệu nhân sự làm căn cứ cho Hội đồng bầu cử và Ủy ban bầu cử bố trí, sắp xếp nhân sự nữ trong quy trình hiệp thương; tổ chức các hoạt động tập huấn nâng cao năng lực cho nữ ứng cử viên khi tham gia lần đầu; giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu cụ thể đã được phê duyệt.

Bộ Nội vụ cũng đã tham mưu trình Chính phủ ban hành văn bản hướng dẫn tiêu chuẩn, cơ cấu đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp và quy trình công tác nhân sự Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân nhiệm kỳ 2011-2016, trong đó xác định rõ những biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới nhằm đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia ứng cử đạt khoảng 35% để có cơ sở phấn đấu đạt tỷ lệ trúng cử là 30% trở lên; chỉ đạo các Bộ, ngành, các địa phương chủ động giới thiệu nguồn là đại biểu nữ của Bộ, ngành, địa phương mình vào các cơ quan dân cử.

Ngoài ra, trong thời gian vừa qua, Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam cũng đã phối hợp chặt chẽ với Bộ Nội vụ trong việc khảo sát tình hình thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới trong lĩnh vực tổ chức-cán bộ tại 09 địa phương đại diện cho ba vùng miền trong cả nước và tại 05 bộ, ngành để thực hiện Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19 tháng 5 năm 2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới.

#### **b) Một số nội dung trọng tâm trong phối hợp triển khai công tác phụ nữ và cán bộ nữ giữa Bộ Nội vụ và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong thời gian tới.**

Để tiếp tục triển khai có hiệu quả các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và công tác phụ nữ, cán bộ nữ theo chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; để góp phần thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp mà Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XI đã đề ra cho nhiệm kỳ 2012-2017, Bộ Nội vụ sẽ tăng cường công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, chủ động, tích cực triển khai thực hiện các nhiệm vụ có liên quan về công tác phụ nữ và cán bộ nữ theo thẩm quyền được giao. Tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu như sau:

- Tiếp tục hoàn thiện trình Chính phủ ban hành “Nghị định quy định trách nhiệm của Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân các cấp trong việc bảo đảm cho các cấp Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam tham gia quản lý nhà nước” thay thế cho Nghị định số 19/2003/NĐ-CP và hướng dẫn triển khai thực hiện trong toàn quốc khi Nghị định được ban hành.

- Nghiên cứu trình Chính phủ ban hành các văn bản có tính chỉ đạo và quy phạm pháp luật thực hiện thống nhất trong cả nước để tăng cường hơn việc phụ nữ tham chính trong các cơ quan nhà nước như quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan nhà nước đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới và phù hợp với tình hình thực tế của nước ta.

- Phối hợp với các cơ quan Trung ương và địa phương triển khai thực hiện công tác quy hoạch dài hạn cán bộ quản lý, lãnh đạo nữ, tạo tiền đề cho giai đoạn 2016-2020: Tiến hành khảo sát, đánh giá về thực trạng đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý cấp Trung ương và cấp địa phương; xây dựng kế hoạch và quy hoạch bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan nhà nước ở Trung ương và địa phương; hướng dẫn cụ thể các cơ quan chủ quản trong công tác sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ nữ chủ chốt các ngành Trung ương và các tỉnh, thành phố, trong việc chuẩn bị nhân sự cho nhiệm kỳ bầu cử Quốc hội, hội đồng nhân dân các cấp và cơ quan dân cử nhiệm kỳ 2016-2020 theo thẩm quyền được giao.

- Triển khai đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ quản lý, lãnh đạo và đội ngũ cán bộ nữ trong diện quy hoạch, tạo nguồn cho giai đoạn 2016-2020.

- Tăng cường cơ chế phối hợp với các cơ quan hữu quan của Đảng, Nhà nước, Chính phủ và các bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện có hiệu quả công tác cán bộ nữ theo các mục tiêu đề ra của Chương trình quốc gia về bình đẳng giới.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ.

- Tích cực phối hợp triển khai các nhiệm vụ và giải pháp đề ra trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2010-2020, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 và đặc biệt triển khai các hoạt động của Dự án "Nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ đại biểu Quốc hội, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nữ cán bộ quản lý, nữ lãnh đạo các cấp; nữ ứng cử đại biểu Quốc hội, nữ ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2020, nữ cán bộ thuộc diện quy hoạch".

Trên đây là tham luận của Bộ Nội vụ về công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong công tác phụ nữ và cán bộ nữ./.