

VAI TRÒ THAM MUỘ CỦA HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ NỮ

Vũ Thị Tần
Chủ tịch Hội LHPN tỉnh Ninh Bình

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!
Kính thưa các vị đại biểu khách quý!
Thưa Đại hội!

Thay mặt cán bộ, hội viên, phụ nữ và Đoàn đại biểu phụ nữ tỉnh Ninh Bình, tôi xin gửi tới Đoàn Chủ tịch Đại hội, các vị đại biểu khách quý và toàn thể các chị lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Kính thưa Đại hội

Đoàn đại biểu tỉnh Ninh Bình nhất trí cao với Báo cáo chính trị Đoàn Chủ tịch trình Đại hội và rất phấn khởi trước những thành tựu của phong trào phụ nữ cũng như kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ X của Hội LHPN cả nước.

Trong 5 năm qua, Đảng và Nhà nước ta đã ban hành các Nghị quyết chuyên đề về công tác phụ nữ, các chính sách, pháp luật chuyên sâu về vấn đề bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam, đã tạo ra nhiều cơ hội cho phụ nữ tiến bộ và thực hiện quyền bình đẳng. Lực lượng phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở nhiều địa phương, nhiều ngành có sự tăng trưởng đáng kể đã góp phần tạo nên điểm sáng của Việt Nam trên thế giới trong việc thực hiện mục tiêu thiên niên kỷ về bình đẳng giới.

Kính thưa các vị đại biểu

Tỉnh Ninh Bình chưa phải là địa phương có truyền thống về tỷ lệ cán bộ nữ cao. Thậm chí có thời điểm, kết quả công tác cán bộ nữ rất thấp như Quốc hội khóa XI, Ninh Bình không có nữ tham gia. Nhưng trong 5 năm qua, công tác cán bộ nữ ở Ninh Bình đã có nhiều chuyển biến tích cực. Đội ngũ cán bộ nữ phát triển tương đối nhanh. Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy 3 cấp đạt trung bình 17% (tăng 2%). Cấp tỉnh và 7/8 huyện, thành phố, thị xã có nữ ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy; trong đó có 1 nữ là Bí thư, 1 nữ là Phó bí thư cấp huyện. Nữ cấp ủy cơ sở đạt 19,06% (tăng 4,05%), trong đó có 5 nữ Bí thư, 18 nữ Phó bí thư Đảng ủy xã.

Tỷ lệ nữ tham gia HĐND các cấp nhiệm kỳ 2011 - 2016 đều tăng: Cấp tỉnh đạt 30% (tăng 2%); cấp huyện đạt 28,15% (tăng 3,96%), có 75% số huyện có nữ Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch HĐND, UBND; cấp xã đạt 23,57% (tăng 4%).

Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành có bước phát triển vượt bậc. Nữ lãnh đạo chủ chốt các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh có 29 chị, tăng 70% so với năm 2006; cấp huyện có 6 chị (tăng 50%), cấp xã có 63 chị, tăng 69,6%. Đặc biệt, tỉnh Ninh Bình có 1 nữ Ủy viên dự khuyết BCH TW Đảng, 3 nữ là đại biểu Quốc hội khóa XIII, chiếm 50% số đại biểu Quốc hội của tỉnh (tăng 16,7% so với khóa XII, tăng 100% so với khóa XI).

Đội ngũ cán bộ nữ đang tham gia ở mọi lĩnh vực: công tác Đảng và đoàn thể, quản lý Nhà nước và quản lý kinh tế hàng năm đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Kính thưa Đại hội

Để có được bước trưởng thành của đội ngũ cán bộ nữ tỉnh Ninh Bình như ngày hôm nay, chúng tôi xác định một số nguyên nhân chủ yếu sau:

Trước hết, phải khẳng định đó là kết quả của sự nỗ lực phấn đấu của bản thân đội ngũ cán bộ nữ. Các chị đã có nhiều cố gắng, phấn đấu đạt chuẩn hóa chức danh về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước...; tận tâm, tận lực với công việc, vượt lên rào cản của định kiến giới, vượt lên chính bản thân để tự khẳng định mình.

Hai là, sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, Đảng đoàn, Ban cán sự Đảng đối với công tác cán bộ nữ, nhất là người đứng đầu - đây là nguyên nhân hết sức quan trọng. Tại tỉnh Ninh Bình, công tác cán bộ nữ đã được cấp ủy quan tâm trong tất cả các khâu: quy hoạch, đào tạo và đề bạt, bổ nhiệm. Tỉnh ủy đã tổ chức và chỉ đạo các cấp ủy quán triệt Nghị quyết số 11 của Bộ Chính trị về "Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH" và ban hành Chương trình hành động số 15/CTr-TU ngày 17/12/2007 về việc thực hiện Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị, trong đó xác định rõ chỉ tiêu về tỷ lệ cán bộ nữ. Tỉnh đã xây dựng được quy hoạch cán bộ nữ trong quy hoạch cán bộ nói chung, quan tâm về chính sách khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ và phát triển đảng viên nữ. Số phụ nữ được kết nạp Đảng trong 5 năm qua chiếm tỷ lệ 55,4% số người được kết nạp, có năm đạt 68%.

Ba là, sự chủ động, tích cực trong công tác tham mưu của các cấp Hội phụ nữ trong tỉnh. Đặc biệt Đảng đoàn Hội LHPN tỉnh luôn luôn chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về công tác phụ nữ và bình đẳng giới; tích cực tham gia bồi dưỡng, phát hiện nguồn, tham mưu và đóng góp ý kiến về cơ cấu, số lượng nhân sự nữ; tham mưu đưa các chỉ tiêu cụ thể về tỉ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy và HĐND các cấp vào Chương trình hành động số 15/CTr-TU của Tỉnh ủy để thực hiện Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị, Kế hoạch hành động Quốc gia VSTB của phụ nữ giai đoạn 2005 - 2010 và giai đoạn 2010 - 2015. Bên cạnh đó, Hội LHPN tỉnh tích cực tổ chức các hoạt động hỗ trợ cán bộ nữ như tổ chức tập huấn cho các nữ ứng cử viên HĐND, quy tụ đội ngũ cán bộ nữ, tổ chức cho cán bộ nữ giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm; đồng thời đã đề xuất chế độ chính sách đặc thù cho cán bộ nữ, bảo đảm tham mưu có lý, có tình, mang tính thực tiễn cao để UBND tỉnh ban hành chính sách khuyến khích cán bộ nữ đi học (hỗ trợ cán bộ nữ từ 2 đến 10 triệu đồng tùy theo bậc học từ trung cấp đến tiến sĩ...); tổ chức tuyên truyền, vận động ủng hộ cán bộ nữ đúng pháp luật, nhất là trong các kỳ bầu cử, các kỳ Đại hội Đảng.

Sau khi có Chỉ thị của TW Đảng và Kế hoạch của Tỉnh ủy về việc tổ chức Đại hội Đảng các cấp hoặc bầu cử đại biểu Quốc hội, HĐND, Đảng đoàn Hội LHPN tỉnh đã tổ chức tọa đàm với Bí thư cấp ủy các huyện, thành phố, thị xã, lãnh đạo các ban của Đảng về công tác cán bộ nữ dưới sự chủ trì của Thường trực Tỉnh ủy. Dựa vào hệ thống của mình, Đảng đoàn Hội LHPN tỉnh nắm vững nguồn cán bộ nữ theo từng cấp, có văn bản đề xuất danh sách cán bộ nữ giới thiệu cho cấp ủy

các cấp và báo cáo Thường trực, Thường vụ Tỉnh ủy; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban VSTBPN của tỉnh làm việc với Ban Thường vụ các huyện, thành, thị uỷ về việc chuẩn bị nhân sự một cách cụ thể và chủ động đề xuất nguồn kịp thời. Trong quá trình làm quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng và bầu cử HĐND các cấp, Đảng đoàn Hội LHPN tỉnh đã tham mưu với Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo rất cụ thể về tỷ lệ nữ, thậm chí đề nghị không phê duyệt nhân sự Đại hội nếu đơn vị chưa đảm bảo đủ tỷ lệ cán bộ nữ. Và một điều may mắn, thuận lợi của chúng tôi là các cấp uỷ Đảng đã luôn lắng nghe, và từ đó, nhiều đề xuất được tiếp thu, góp phần tạo nên những kết quả đáng phấn khởi như trên.

Kính thưa Đại hội

Trong quá trình tham mưu, chúng tôi rút ra một số kinh nghiệm sau:

Một là: Tham mưu công tác cán bộ nữ là một vấn đề khó; do vậy, phải rất kiên trì, công phu và quyết liệt.

Hai là: Phải tham mưu trực tiếp với người đứng đầu cấp uỷ, với Thường trực cấp uỷ và người đứng đầu cơ quan chức năng làm công tác cán bộ.

Ba là: Phải luôn chủ động, tham mưu sớm và đúng thời điểm. Trước tiên, phải tham mưu ngay từ khi cấp uỷ xác định chủ trương, ban hành văn bản chỉ đạo (bảo đảm những chỉ tiêu tham mưu được đưa vào văn bản chỉ đạo ngay từ đầu). Tiếp đến, tại hội nghị triển khai của Tỉnh ủy, Hội cần có tiếng nói phát biểu đề xuất tại nghị trường để tạo điều kiện cho chủ tọa nhấn mạnh vấn đề cán bộ nữ trong lời kết luận hội nghị. Mặt khác, trong quá trình chuẩn bị nhân sự của các cấp, các ngành, Hội cần thường xuyên cập nhật thông tin, nắm tình hình chuẩn bị nhân sự nữ của từng ngành, từng cấp để tham mưu can thiệp kịp thời, cần thiết thì báo cáo với Thường trực Tỉnh ủy, tránh tình trạng để mọi việc đã đặt lên bàn của Thường vụ cấp uỷ mới đề xuất ý kiến thì khó có hiệu quả.

Bốn là: Coi trọng việc vận động hành lang, tranh thủ những người có quan điểm tiến bộ đối với phụ nữ và phối hợp chặt chẽ với uỷ viên Thường vụ là nữ, chỉ phát biểu trong nghị trường khi cần thiết, nhưng tuyệt đối không gây ồn ào để tránh phản tác dụng.

Năm là: Phương pháp cần khéo léo, tế nhị, mềm dẻo; có khi chùng, có khi căng.

Sáu là: Cần xác định mục tiêu vì tập thể, vì cái chung, vì trách nhiệm của Đảng đoàn; không sợ bị đánh giá cá nhân.

Kính thưa Đại hội

Kết quả đã đạt được về công tác cán bộ nữ của tỉnh như trên là rất phấn khởi, nhưng ở chặng đường phía trước, vấn đề cán bộ nữ và mục tiêu bình đẳng giới vẫn đang dự báo có nhiều khó khăn, thách thức. Về những khó khăn, hạn chế nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng, chúng tôi đồng tình với nhận định trong báo cáo do Đoàn Chủ tịch Đại hội đã trình bày và thấy rất băn khoăn là tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội và nữ uỷ viên TW Đảng có biểu hiện giảm liên tục trong thời gian qua và đạt thấp so với chỉ tiêu đề ra. Đối với Ninh Bình, tỷ lệ cán bộ nữ vẫn chưa đạt được tất cả các chỉ tiêu của Kế hoạch hành động VSTBPN. Một số ít ngành, đơn vị đông lao động nữ chưa có nữ lãnh đạo chủ chốt. Cán bộ nữ đa số là cấp

phó. Nguồn cán bộ nữ ở một số nơi đang bị hẫng hụt. Công tác cán bộ nữ còn đang đứng trước những khó khăn vì nhận thức của một số cấp ủy và lãnh đạo một số ngành chưa đúng mức; các quy định về tuổi đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt hiện hành đang làm hạn chế cơ hội đối với cán bộ nữ; chưa có cơ chế trong việc tham mưu, phản biện và phối hợp giữa tổ chức Hội phụ nữ với cấp ủy, với cơ quan chức năng trong công tác cán bộ nữ nên công tác tham mưu của Hội không cẩn thận sẽ bị coi là “Cầm đèn chạy trước ô tô”. Bản thân cán bộ nữ cũng còn biểu hiện an phận, chưa mạnh dạn thể hiện mình nên đôi khi đánh mất cơ hội để có được sự ủng hộ của mọi người.

Về phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tới, chúng tôi cơ bản nhất trí với Báo cáo trình Đại hội. Đối với công tác cán bộ nữ, chúng tôi đồng tình cao với các chỉ tiêu và giải pháp thực hiện, nhất là việc xác định xây dựng được cơ chế qui định trách nhiệm của Hội trong công tác cán bộ nữ và chính sách phát triển nguồn nhân lực nữ là 1 trong 3 khâu đột phá của Hội trong nhiệm kỳ tới. Nhưng cần nói rõ hơn là tham mưu để Bộ Chính trị ban hành văn bản qui định trách nhiệm và cơ chế tham mưu, phối hợp của Hội LHPN với cấp ủy và cơ quan chức năng trong công tác cán bộ nữ và xây dựng chính sách phát triển nguồn nhân lực nữ.

Ngoài ra, chúng tôi cũng đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường đội ngũ cán bộ nữ như sau:

1. Tham mưu với Bộ Chính trị hoặc Ban Bí thư ban hành Chỉ thị chỉ đạo các cấp về tăng cường công tác cán bộ nữ; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện ở các cấp, các ngành; định kỳ tổ chức sơ kết việc thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về công tác cán bộ nữ nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ nữ.

2. Đề nghị TW Đảng, Nhà nước nghiên cứu sửa đổi, bổ sung chính sách đối với lao động nữ và cán bộ nữ. Nhất là sửa đổi độ tuổi trong đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị tại chức và tập trung tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ nữ vừa tham gia học tập và chăm sóc con nhỏ; sửa đổi độ tuổi quy hoạch, đề bạt, nghỉ hưu nhằm tạo cơ hội phát triển cho cán bộ nữ. Việc chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng, đặc biệt là nhân sự đại biểu Quốc hội và HĐND, đề nghị không để tình trạng ứng cử viên nữ phải kết hợp quá nhiều cơ cấu (trẻ, ngoài Đảng, người dân tộc, tôn giáo...) làm giảm chất lượng nhân sự nữ.

3. Trong quá trình chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Đảng hoặc bầu cử Quốc hội, HĐND các cấp, Đảng đoàn Hội LHPN cấp trên cần phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các đoàn đi kiểm tra cấp dưới về việc thực hiện Chỉ thị của TW Đảng, UB Thường vụ Quốc hội trong việc chuẩn bị nhân sự nữ.

4. Hội LHPN cần xác định rõ trách nhiệm đối với mỗi cán bộ nữ, ngoài việc cố gắng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ, cần lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng ít nhất một cán bộ nữ sẽ thay thế mình khi cần thiết, đồng thời tạo mọi điều kiện thuận lợi cho tổ chức Hội LHPN hoặc tổ chức Nữ công nơi mình công tác, để nơi có cán bộ nữ lãnh đạo phải là nơi có phong trào phụ nữ mạnh.

Kính thưa Đại hội!

Chúng tôi tin tưởng rằng với sự quan tâm sâu sắc của Đảng và Nhà nước, của các cấp, các ngành đối với sự tiến bộ của phụ nữ, phong trào phụ nữ và hoạt động của các cấp Hội Phụ nữ nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng trong thời gian tới sẽ có những chuyển biến tích cực, thúc đẩy sự phát triển cũng như sự đóng góp của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội.

Xin kính chúc các vị đại biểu và toàn thể các chị dồi dào sức khỏe, thành công trong công việc, hạnh phúc trong gia đình.

Xin trân trọng cảm ơn./.