

NHỮNG KINH NGHIỆM TRONG CÔNG TÁC BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ CÁN BỘ NỮ CỦA BỘ NGOẠI GIAO

Lãnh đạo Bộ Ngoại Giao

Kính thưa các vị đại biểu!

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!

Bộ Ngoại giao có lực lượng cán bộ, công chức nữ đông, chiếm 37% tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Bộ, trong đó 650/0 cán bộ nữ dưới 40 tuổi. Cán bộ nữ đang trở thành lực lượng chủ chốt thực hiện các nhiệm vụ chính trị quan trọng của Bộ. Cán bộ nữ của Bộ Ngoại giao luôn là những tấm gương sáng về giới việc nước, đảm việc nhà và xứng đáng với 10 chữ vàng mà Lãnh đạo Bộ đã phong tặng là "*Tận tụy, sắc sảo, quyết đoán, nhân hậu, giỏi giang*". Trong thời gian qua, công tác nữ và bình đẳng giới của Bộ Ngoại giao đã được triển khai mạnh mẽ và đã đạt được nhiều kết quả tích cực cụ thể như sau:

Về công tác đào tạo:

Bộ Ngoại giao đã tuyển dụng và đào tạo được đội ngũ cán bộ nữ có trình độ học vấn tương đối cao, với 16 nữ Tiến sĩ trong tổng số 67 Tiến sĩ (23,88%), 185 Thạc sĩ và sau Đại học trong tổng số 448 Thạc sĩ và sau Đại học (chiếm 41,29%), 531 cán bộ nữ có trình độ Đại học trong tổng số 1.254 cán bộ có trình độ Đại học (chiếm 42,34%). Các cán bộ nữ trẻ luôn là lực lượng tiên phong trong các phong trào học tập và tự trau dồi rèn luyện của Bộ. Bộ cũng thực hiện chính sách ưu tiên, khuyến khích và tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ được tham gia đào tạo các khóa học ở trong và ngoài nước. Hàng năm, số lượng cán bộ nữ tham gia các khóa học bồi dưỡng kiến thức và nâng cao trình độ trong nước và ngoài nước đạt tỉ lệ hơn 40%.

Về công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ nữ:

Trong thời gian qua, Bộ đã làm tốt công tác quy hoạch cán bộ trong đó có cán bộ nữ. Tỷ lệ nữ tham gia công tác quản lý hiện nay gồm: 01 nữ Thứ trưởng, 04 nữ Vụ trưởng và tương đương trong tổng số 59 Vụ trưởng và tương đương (chiếm 6,77%), 26 nữ Phó Vụ trưởng và tương đương trong tổng số 136 (chiếm 19,12%), 06 nữ Tập sự Phó Vụ trưởng trong tổng số 44 cán bộ tập sự Phó Vụ trưởng (chiếm 13,64%), 14 nữ Trưởng Phòng trong tổng số 62 Trưởng phòng (chiếm 22,58%), 43 nữ Phó Trưởng phòng trong tổng số 93 Phó Trưởng (chiếm 46,24%). Tại các cơ quan đại diện, có 02 nữ Đại sứ trong tổng số 59 Đại sứ (3,39%), 02 nữ Tổng Lãnh sự trong tổng số 17 Tổng Lãnh sự (11,76%). Công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ nữ đã được Bộ triển khai thường xuyên và đưa vào công tác quy hoạch cán bộ chung của Bộ. Bộ cũng thực hiện những chính sách cải tiến và ưu tiên để tạo điều kiện cho cán bộ nữ có khả năng có thể tham gia làm quản lý. Thực tế, các cán bộ quản lý nữ của Bộ Ngoại giao đều thể hiện là những cán bộ lãnh đạo có năng lực đặc biệt nhiều nữ cán bộ đã trở thành những Đại sứ và những nhà ngoại giao xuất sắc tại các diễn đàn khu vực và quốc tế.

Về việc chăm lo chế độ chính sách, đời sống, sức khỏe và tinh thần cho cán bộ nữ:

Bộ đã làm tốt chế độ chính sách đối với cán bộ nữ theo quy định của Nhà nước (nghỉ ốm đau, thai sản, con nhỏ...). Ngoài ra, Bộ còn có những chính sách riêng đối với cán bộ nữ của Bộ như: bố trí cho cán bộ nữ đi công tác nước ngoài tại những địa bàn phù hợp với khả năng và hoàn cảnh gia đình; tạo điều kiện cho cán bộ nữ thu xếp công việc gia đình để yên tâm công tác ở trong nước cũng như ở nước ngoài.

Hàng năm, Bộ thường xuyên tổ chức những hoạt động nhân dịp những ngày truyền thống của phụ nữ (8/3, 20/11) như: biểu diễn văn nghệ, nói chuyện về giới và bình đẳng giới; giới thiệu các kiến thức về chăm sóc sức khỏe phụ nữ và gia đình; tổ chức tham quan, giao lưu; tổ chức những lớp học thể thao để rèn luyện sức khỏe cho cán bộ nữ. Cán bộ nữ trong Bộ được kiểm tra sức khỏe định kỳ ít nhất 1 lần/năm. Các hoạt động này đã giúp cho cán bộ nữ của Bộ cải thiện được đời sống tinh thần và sức khỏe, đảm bảo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bộ đã phát động phong trào thi đua, phấn đấu trong đội ngũ cán bộ nữ của Bộ như phong trào "Giỏi việc nước, Đảm việc nhà"; tổ chức các buổi giao lưu, trao đổi kinh nghiệm với các tấm gương phụ nữ tiêu biểu của Bộ; tổ chức các diễn đàn giao lưu dân chủ giữa cán bộ nữ với Lãnh đạo Bộ để cán bộ nữ có điều kiện đề đạt trực tiếp những nguyện vọng và kiến nghị với Bộ.

Về việc tham gia đóng góp vào các phong trào phụ nữ quốc gia và quốc tế:

Trong năm qua, Bộ Ngoại giao đã tích cực, chủ động phối hợp với các cơ quan hữu quan triển khai tốt các hoạt động trong lĩnh vực phụ nữ, bình đẳng giới trong phạm vi quốc gia và quốc tế, cụ thể:

- Phối hợp với Bộ LĐ-TBXH, Bộ Tư pháp, Ủy ban Dân tộc và các Bộ, ngành liên quan xây dựng và bảo vệ tại LHQ Báo cáo Kiểm điểm định kỳ về việc thực hiện các quyền con người ở Việt Nam, trong đó có các hạng mục về bình đẳng giới, quyền phụ nữ và phòng chống bạo lực gia đình; chủ trì xây dựng Nghị quyết 1889 về "Phụ nữ, hoà bình và an ninh". Đây là Nghị quyết đầu tiên của Việt Nam tại Hội đồng Bảo an LHQ, được hơn 20 nước đồng bảo trợ và toàn bộ các nước HBBA thông qua.

- Phục vụ các đoàn lãnh đạo cấp cao dự các diễn đàn quốc tế về phụ nữ trong đó có đoàn Phó Chủ tịch nước Nguyễn Thị Đoan dự Hội nghị Thượng đỉnh Phụ nữ toàn cầu lần thứ 21 tại Thổ Nhĩ Kỳ (7/2011). Cùng với các Bộ, ngành liên quan tham gia các cuộc họp, hội thảo, hội nghị về phụ nữ và bình đẳng giới của các cơ quan đối tác (UNWOMEN), Nhóm điều phối Chương trình về giới của LHQ và Chính phủ, Đối thoại nhân quyền giữa Việt Nam và Thụy sĩ, Na Uy, Úc và Mỹ. Sự tham gia và đóng góp của Việt Nam vào các diễn đàn quốc tế về phụ nữ và bình đẳng giới đã được đánh giá cao. Bản bè thế giới hiểu thêm về Việt Nam và đặc biệt là về sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam.

- Bộ Ngoại giao đã chủ động xây dựng và triển khai Dự án "*Nâng cao năng lực Lãnh đạo cho phụ nữ khu vực Nhà nước trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế*" với nguồn tài trợ của LHQ. Trong năm qua, dự án đã triển khai được nhiều hoạt động như: (i)- tổ chức thành công 02 đoàn cán bộ nữ đi làm việc tại nước ngoài (trong đó 01 đoàn do Bộ trưởng, Chủ tịch Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của Phụ nữ Việt Nam dẫn đầu) đã góp phần thiết lập quan hệ giữa các nhà Lãnh đạo nữ của ta với Lãnh đạo nữ của các nước, giúp các bên hiểu nhau hơn và học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong công tác bình đẳng giới; (ii)- phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu và đưa ra những khuyến nghị chính sách về chính sách cán bộ nữ; (iii)- cấp học bổng Thạc sĩ và tài trợ cho 8 công trình nghiên cứu do cán bộ nữ chủ trì; vận động Đại học Cambridge ký Ban ghi nhớ hợp tác tài trợ 100% học bổng cho cán bộ nữ; (iv)- tổ chức thành công Hội thảo "*Từ khủng hoảng tới tăng trưởng: tác động và cơ hội đối với phụ nữ*" với sự tham gia của gần 200 đại biểu, chuyên gia về bình đẳng giới tại Việt Nam và quốc tế; (v)- tài trợ cho Ban Dân vận Trung ương tổ chức Hội thảo trực tuyến "*tăng cường Công tác tuyên truyền, vận động thực hiện Luật Bình đẳng giới và Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá hiện đại hoá đất nước*"; (vi)- hoàn thiện website tiếng Anh và tiếng Việt của Dự án "*Nâng cao năng lực Lãnh đạo cho phụ nữ khu vực Nhà nước trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế*" để cung cấp các thông tin cho cán bộ nữ quan tâm tới hoạt động của Dự án.

Những kinh nghiệm trong công tác nữ và bình đẳng giới của Bộ Ngoại giao:

Việc Bộ Ngoại giao đạt được các thành tích cụ thể trong công tác nữ và bình đẳng giới như nêu trên là do đã làm tốt được một số khâu sau:

- Làm tốt công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới trong Bộ từ Lãnh đạo đến cán bộ, công chức.

- Lãnh đạo Bộ và Thủ trưởng các đơn vị quan tâm sát sao đến công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới. Công tác nữ và bình đẳng giới được triển khai thường xuyên và lồng ghép trong các công tác chung của Bộ và các đơn vị. Đưa mục tiêu của chương trình bình đẳng giới vào tiêu chuẩn thi đua của từng đơn vị.

- Xây dựng và củng cố được đội ngũ làm công tác nữ từ cấp Bộ đến cấp đơn vị nhiệt huyết với công việc, có kiến thức giới về lồng ghép giới, có phương pháp tuyên truyền, vận động để công tác nữ đi vào chiều sâu và mang lại hiệu quả.

Thực hiện công tác kiểm tra, đôn đốc công tác nữ và bình đẳng giới thường xuyên, liên tục tại các đơn vị cơ sở. Có đánh giá và chỉ đạo kịp thời.

Phương hướng công tác nữ và bình đẳng giới của Bộ Ngoại giao trong thời gian tới.

Trong thời gian tới, ngoài những chương trình công tác nữ thường xuyên, Bộ Ngoại giao sẽ tập trung triển khai Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2015 của Bộ được xây dựng trên cơ sở Chiến lược quốc gia về Bình

đẳng giới giai đoạn 2011- 2020, phù hợp với đặc điểm tình hình nhiệm vụ công tác đối ngoại cụ thể của Bộ Ngoại giao. Cụ thể, Bộ Ngoại giao sẽ tập trung vào các mục tiêu lớn sau:

Mục tiêu thứ nhất: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý lãnh đạo, góp phần giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị xã hội, gồm 03 chỉ tiêu là: (1)- tỷ lệ nữ tham gia các cấp ủy Đảng từ 22 - 25%; (2) - tỷ lệ cán bộ nữ tham gia lãnh đạo từ cấp Phòng trở lên chiếm 22% - 25%; (3)- có ít nhất 01 Lãnh đạo Bộ là nữ và 3-5 nữ Đại sứ/tổng Lãnh sự.

- *Mục tiêu thứ hai.* Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục đào tạo, gồm 02 chỉ tiêu là: (1)- tỷ lệ cán bộ, công chức nữ trong tổng số cán bộ, công chức được đào tạo và đào tạo lại 40 - 42%; (2)- tỷ lệ cán bộ, công chức nữ trong tổng số cán bộ, công chức có bằng Thạc sĩ, Tiến sĩ: 38 - 40%.

- *Mục tiêu thứ ba:* Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm, gồm 02 chỉ tiêu là: (1)- đạt tỷ lệ công chức nữ trong tổng số công chức mới được tuyển dụng từ 30-35%; (2)- cán bộ nữ được bố trí công việc phù hợp ở trong và ngoài nước.

- *Mục tiêu thứ tư.* Nâng cao năng lực quản lý Nhà nước về bình đẳng giới, gồm 02 chỉ tiêu là: (1)- đảm bảo 100% cán bộ lãnh đạo từ cấp Phòng trở lên và các thành viên Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Bộ được trang bị kiến thức về giới và các kỹ năng lồng ghép giới vào hoạch định và thực thi các quy chế, chính sách đối với cán bộ; (2)- hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ và của các đơn vị để tạo thành mạng lưới cán bộ làm công tác bình đẳng giới của Bộ hoạt động có hiệu quả.

- *Mục tiêu thứ năm:* Cải thiện và nâng cao sức khỏe cho phụ nữ với mục tiêu: Cán bộ nữ được kiểm tra sức khỏe định kỳ ít nhất 1 lần/năm; tăng cường các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của cán bộ nữ.

- *Mục tiêu thứ sáu:* chủ động và tích cực thúc đẩy sự tham gia có chất lượng của Việt Nam vào các diễn đàn quốc tế về bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ.

Với những mục tiêu cụ thể nêu trên và với quyết tâm chung của Bộ cũng như của đội ngũ cán bộ, công chức nữ, Bộ Ngoại giao tin tưởng rằng công tác nữ và bình đẳng giới của Bộ Ngoại giao trong thời gian tới sẽ đạt được nhiều thành tích hơn nữa, góp phần nâng cao vai trò và vị thế của đội ngũ cán bộ nữ Bộ Ngoại giao và góp phần vào thực hiện thành công chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới 2011-2020.