



Dự án
“Tăng cường tỷ lệ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo”



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

CHỈNH SỬA TÀI LIỆU TẬP HUẤN CHO CÁN BỘ NỮ TRONG QUY HOẠCH CỦA CÁC BỘ, BAN, NGÀNH, ĐOÀN THỂ TRUNG ƯƠNG

1. BỐI CẢNH

Trong những năm qua, Đảng và Nhà nước đã có nhiều chủ trương, chính sách nhằm phát huy vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo và ra quyết định như Nghị quyết 04-NQ/TU về *tăng cường công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới*, Chỉ thị 37-CT/TU về *một số vấn đề về công tác cán bộ nữ trong tình hình mới* và nhất là Nghị quyết 11-NQ/TU của Bộ chính trị về *công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước* đề ra mục tiêu “Phấn đấu đến năm 2020, phụ nữ được nâng cao trình độ về mọi mặt, có trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế”.

Với sự nỗ lực của toàn xã hội, đội ngũ lãnh đạo nữ nhìn chung đã tăng đáng kể cả về số lượng và chất lượng; đã có những phụ nữ ở vị trí lãnh đạo cao trong cơ quan Đảng và Nhà nước như: 01 nữ uỷ viên Bộ Chính trị, 02 nữ tham gia Ban Bí thư, 02 Phó Chủ tịch Quốc hội, 01 Phó Chủ tịch nước, 2 nữ bộ trưởng... Sự tham gia tích cực của phụ nữ sẽ làm cho các Nghị quyết của Quốc hội, HĐND thể hiện được ý chí, nguyện vọng của giới nữ, tạo cơ sở để các cấp chính quyền xây dựng và thực hiện các chính sách kinh tế xã hội có lòng ghép giới, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới và phát triển bền vững. Tuy nhiên, tỷ lệ lãnh đạo nữ trong các cấp, các ngành nhìn chung còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng và sự đóng góp của phụ nữ, rất ít phụ nữ lãnh đạo ở các lĩnh vực có tính chiến lược quan trọng; phụ nữ thường tham gia ở vị trí cấp phó - cấp không có thẩm quyền quyết định.

Để góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Đảng, Hội LHPN Việt Nam thực hiện dự án “*Tăng cường tỷ lệ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo*” với sự hỗ trợ của Cơ quan hợp tác phát triển Quốc tế Tây Ban Nha (AECID). Mục tiêu của Dự án là: tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và ra quyết định nhằm phát huy tối đa năng lực của phụ nữ và tiến tới bình đẳng giới. 2 mục tiêu cụ thể là: Tăng tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội, HĐND và lãnh đạo nữ trong UBND nhiệm kỳ 2011-2016; Tăng tỷ lệ nữ lãnh đạo/quản lý các bộ, ngành Trung ương.

Với các mục tiêu như trên, một trong những đầu ra của Dự án là *nâng cao năng lực của cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo của bộ, ngành.*

Để góp phần đạt được mục tiêu này, Ban Quản lý Dự án cần 1 nhóm chuyên gia thực hiện hoạt động chỉnh sửa, biên soạn tài liệu tập huấn cho cán bộ nữ trong quy hoạch của các bộ, ban, ngành, đoàn thể trung ương.

2. MỤC TIÊU

Xây dựng được tài liệu để tập huấn nhằm bồi dưỡng, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ nữ trong quy hoạch cấp vụ của các bộ, ban, ngành, đoàn thể trung ương, góp phần tạo nguồn cán bộ nữ có trình độ, năng lực và uy tín tham gia các vị trí lãnh đạo.

3. ĐẦU RA

3 đầu tài liệu gồm:

1. Tài liệu chi tiết dành cho học viên trong thời gian tập huấn là 3 ngày
2. Những lưu ý cho giảng viên đối với từng bài giảng
3. Tài liệu đọc thêm dành cho học viên

4. THỜI GIAN

Nhóm chuyên gia gửi dự thảo tài liệu tập huấn tới Ban Quản lý Dự án trước ngày 30/10/2011 và hoàn thiện tài liệu cuối cùng trước ngày 15/11/2011.

5. CÁC NHIỆM VỤ CHÍNH CỦA NHÓM CHUYÊN GIA

Dưới sự giám sát của ban Quản lý Dự án, các nhiệm vụ chính của nhóm chuyên gia bao gồm:

- Thu thập và nghiên cứu các tài liệu
- Xây dựng dự thảo tài liệu tập huấn
- Gửi Ban Quản lý Dự án góp ý dự thảo tài liệu
- Bổ sung dự thảo tài liệu tập huấn
- Chủ trì trao đổi về nội dung, phương pháp tập huấn với các giảng viên sẽ trực tiếp tham gia giảng dạy các lớp tập huấn tại hội thảo do Dự án tổ chức
- Hoàn thiện tài liệu tập huấn

6. YÊU CẦU NHÂN SỰ

Cá nhân tham gia nhóm chuyên gia cần đáp ứng các yêu cầu như sau:

- Trình độ từ thạc sĩ trở lên đối với trưởng nhóm, trình độ từ đại học trở lên đối với thành viên nhóm.
- Có kiến thức sâu về giới và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.
- Giàu kinh nghiệm về xây dựng, biên soạn tài liệu, giáo trình về giới và nâng cao năng lực cho phụ nữ;
- Có kỹ năng làm việc nhóm, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.

7. CÁC VĂN BẢN YÊU CẦU

- Văn bản đề xuất thực hiện hoạt động trong đó nêu rõ đề cương chi tiết các tài liệu dự kiến sẽ biên soạn.
- Dự trù kinh phí chi tiết trên bảng tính excel.
- Bản giới thiệu về năng lực của tổ chức và lý lịch của các cá nhân tham gia nhóm chuyên gia.