

## **Chuyên đề 6**

# **XÂY DỰNG TỔ CHỨC HỘI VỮNG MẠNH, HOẠT ĐỘNG CHUYÊN NGHIỆP, HIỆU QUẢ**

### **A. MỤC TIÊU BÀI GIẢNG**

- Cán bộ Hội các cấp nắm và hiểu rõ những nội dung cơ bản của nhiệm vụ, các giải pháp thực hiện, khâu đột phá, 02 chỉ tiêu (chỉ tiêu 5 và 6); nắm rõ những điểm mới của nhiệm vụ 3;

- Liên hệ và vận dụng sáng tạo, sát tình hình thực tiễn, tạo chuyển biến, đổi mới mạnh mẽ trong công tác chỉ đạo, triển khai nhiệm vụ, xây dựng công tác tổ chức Hội vững mạnh;

- Các tỉnh/thành Hội, đơn vị trực thuộc cụ thể hóa các nội dung của nhiệm vụ xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả; bổ sung, hoàn thiện chương trình hành động toàn khóa phù hợp với thực tiễn, có tính khả thi cao.

### **B. NỘI DUNG CHUYÊN ĐỀ**

#### **I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG NHIỆM KỲ 2017-2022**

##### **1. Những kết quả nổi bật**

- Trong nhiệm kỳ, với những nỗ lực của các cấp Hội, số hội viên phát triển mới tăng cao: tăng 2.182.324 hội viên, vượt gần 2,2 lần so với chỉ tiêu, tỷ lệ hội viên đạt 75,42%; số cơ sở Hội có tỷ lệ tập hợp dưới 50% giảm mạnh: giảm 99,2% số cơ sở (từ 1.037 cơ sở xuống còn 08 cơ sở). Tiêu biểu một số tỉnh như Đồng Nai, Bạc Liêu và thành phố Đà Nẵng đã tăng tỷ lệ hội viên khá cao so với đầu nhiệm kỳ.

- Về tổ chức bộ máy, thực hiện Nghị quyết 18 và 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017, Quy định số 212 - QĐ/TW ngày 30/12/2019, trong nhiệm kỳ, hầu hết các cấp Hội đã thực hiện thu gọn, giảm đầu mối: cấp Trung ương giảm 13 phòng; cấp tỉnh giảm từ 367 xuống còn 232, cấp huyện giảm từ 713 xuống còn 705; cấp cơ sở giảm từ 11.162 xuống còn 10.603 đơn vị hành chính. Một số địa phương thực hiện thí điểm mô hình cơ quan tham mưu giúp việc chung khối MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội. Đơn cử: nhiệm kỳ XII, tỉnh Hà Tĩnh là một trong những tỉnh đầu tiên thực hiện sắp xếp tinh gọn bộ máy theo tinh thần Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức viên chức; trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội các cấp từ nhiều năm nay luôn được chú trọng theo chuẩn chức danh, vị trí việc làm. Tỉnh Bạc Liêu trong nhiệm kỳ XII đã có nhiều biện pháp tích cực lồng ghép hoạt động, hỗ trợ và động viên nhằm phát huy vai trò của đội ngũ chi hội trưởng tích cực tham gia công tác Hội tại cơ sở...

- Ban Chấp hành ban hành Nghị quyết “Chiến lược phát triển Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn 2035”, là chìa khóa quan trọng định

hướng triển khai nhiệm vụ công tác tổ chức trong thời gian tới.

- Lần đầu tiên thống nhất áp dụng Bộ tiêu chí đánh giá thi đua đối với các tỉnh/thành Hội.

- Công tác cán bộ được quan tâm: 2.700 cán bộ Hội ở cấp tỉnh, huyện, cơ sở được luân chuyển; 2.429 cán bộ nữ các cấp, cán bộ nữ trẻ được phân công làm công tác Hội. Tiêu biểu, tỉnh Hà Tĩnh đội ngũ cán bộ Hội được quan tâm sắp xếp luân chuyển để thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và phát triển, trong nhiệm kỳ 2016 - 2021 có 65 đồng chí cán bộ Hội các cấp đã trưởng thành được luân chuyển, bổ nhiệm giữ các chức vụ cao hơn. Giới thiệu, kết nạp 2.134 đảng viên nữ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng được đẩy mạnh và tiếp tục phát huy hiệu quả: tiếp tục được Chính phủ phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ Hội LHPN các cấp và chỉ hội trưởng giai đoạn 2019 - 2025 góp phần quan trọng nâng cao năng lực cán bộ Hội.

- Công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Hội và Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp được triển khai nghiêm túc; tăng cường kiểm tra chuyên đề, đặc biệt chuyên đề về quản lý tài chính. Qua đó kịp thời chấn chỉnh và ban hành những chủ trương chỉ đạo sát thực tiễn.

## **2. Vấn đề đặt ra**

- Một bộ phận cán bộ chưa bắt kịp với sự phát triển của xã hội, chậm thích ứng với những thay đổi về tổ chức bộ máy; năng lực phát hiện vấn đề, kỹ năng công tác Hội còn hạn chế; công tác nghiên cứu chưa nhận diện đầy đủ những vấn đề của phụ nữ và công tác phụ nữ.

- Công tác Hội cơ sở tại các địa bàn miền núi, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo còn gặp nhiều khó khăn do đặc thù địa lý.

- Tỷ lệ tập hợp, thu hút hội viên ở một số khu vực còn thấp. Chưa tận dụng, phát huy được hết vai trò, thế mạnh của lực lượng hội viên nòng cốt là cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, nữ thanh niên trong công tác Hội. Chưa phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của lực lượng phụ nữ có tầm ảnh hưởng, phụ nữ hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật.

- Đảng, Nhà nước tiếp tục quan tâm đến tổ chức bộ máy, cán bộ trong hệ thống chính trị, trong đó có MTTQ và các đoàn thể như: tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; xây dựng, hoàn thiện chính sách phát hiện, thu hút, sử dụng nhân tài; có cơ chế bảo vệ những cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung...

- Sự phát triển của CNTT và xã hội số sẽ tác động tích cực đến công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên và kết nối các tổ chức có chung mục đích hoạt động.

## **II. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

1. Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc Đảng Cộng sản Việt Nam lần thứ XIII;

2. Kết luận số 64 - KL/TW ngày 28/5/2013 về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở;

3. Nghị quyết số 18 - NQ/TW ngày 25/10/2017 một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

4. Nghị quyết số 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017 về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

5. Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ;

6. Nghị quyết số 37 - NQ/TW ngày 24/12/2018 về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã;

7. Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

8. Quy định số 212 - QĐ/TW ngày 30/12/2019 về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện;

9. Điều lệ Hội và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Hội LHPN Việt Nam khóa XIII;

10. Nghị quyết “Chiến lược phát triển Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn 2035.

### **III. CHỈ TIÊU VÀ KHẤU ĐỘT PHÁ**

**1. Chỉ tiêu 5:** Đến cuối nhiệm kỳ, tăng thêm 800.000 hội viên; phấn đấu 100% cơ sở Hội tập hợp được trên 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn.

*+ Cách xác định chỉ tiêu tăng thêm 800.000 hội viên*

Các tỉnh, thành đăng ký số lượng hội viên tăng thêm từng năm trên cơ sở phân bổ chỉ tiêu từ TW; cuối năm đối chiếu đánh giá kết quả, làm căn cứ để chấm điểm thi đua hàng năm. Ban Tổ chức phối hợp với Văn phòng để thống nhất chỉ tiêu đăng ký hàng năm của tỉnh làm căn cứ đánh giá kết quả hoạt động.

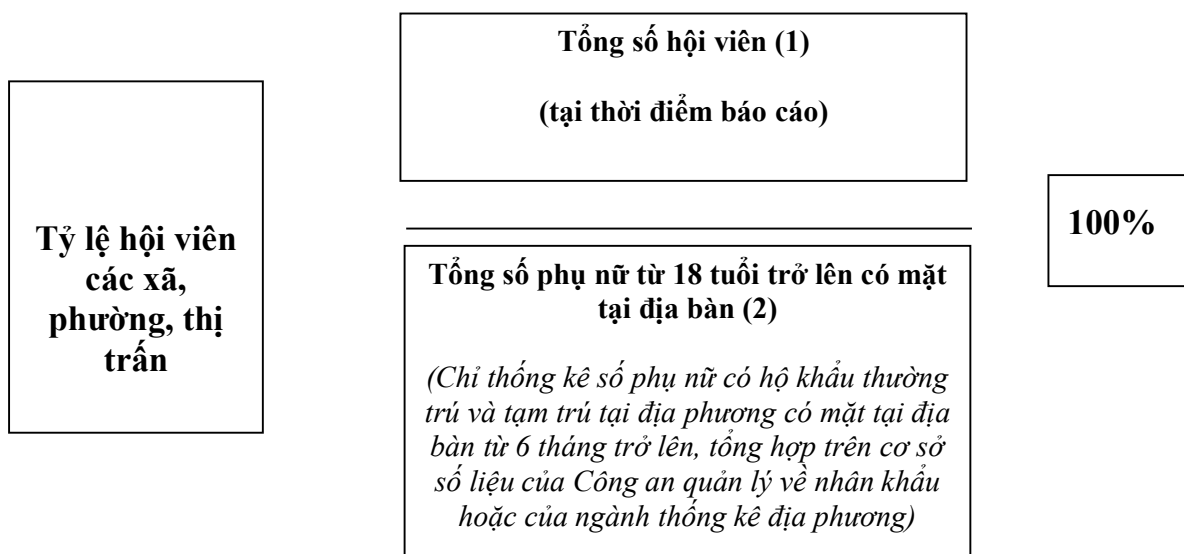
Lưu ý: xác định chỉ tiêu phát triển hội viên hàng năm cho Hội LHPN các tỉnh, thành là số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên chưa tham gia tổ chức Hội tại các xã, phường, thị trấn (không áp dụng đối với cơ sở đặc thù, trong lực lượng vũ trang).

Số liệu hội viên tăng trong nhiệm kỳ được tính bằng số hội viên tăng mới trên địa bàn dân cư trừ đi số hội viên (trên địa bàn dân cư) ra khỏi tổ chức Hội, số hội viên mất, chuyển hộ khẩu đi nơi khác; không tính hội viên đoàn viên công đoàn, hội viên của tổ chức thành viên, hội viên trong lực lượng vũ trang. Ngoài ra, để đánh giá kết quả thực hiện chỉ tiêu hàng năm và cuối nhiệm kỳ, các cơ sở Hội được phép thống kê cả những hội viên đang tham gia sinh hoạt tại các câu lạc bộ/tổ/nhóm... do Hội cấp trên thành lập nhưng không sinh hoạt với Hội PN cấp cơ sở.

+ Về chỉ tiêu phần đầu 100% cơ sở Hội tập hợp được 60% phụ nữ có mặt tại địa bàn tham gia tổ chức Hội:

**Phụ nữ có mặt tại địa bàn: là phụ nữ có hộ khẩu thường trú hoặc tạm trú có mặt tại xã/phường/thị trấn từ 6 tháng trở lên.** Chỉ tiêu này chỉ áp dụng với cơ sở Hội theo địa bàn hành chính (Hội LHPN các xã, phường, thị trấn) và không áp dụng cho các tổ chức Hội cơ sở đặc thù, trong lực lượng vũ trang.

Công thức tính tỷ lệ hội viên các xã, phường, thị trấn cụ thể như sau:



Trong đó:

(1) Là tất cả hội viên cư trú (thường trú và tạm trú từ 6 tháng trở lên) tại xã, phường, thị trấn sau khi đã trừ hội viên ra khỏi tổ chức Hội, hội viên mất, hội viên đã chuyển hộ khẩu thường trú. Cụ thể, gồm:

+ Hội viên các chi, tổ Hội theo địa bàn dân cư thuộc địa giới hành chính xã, phường, thị trấn;

+ Hội viên trong các CLB/tổ, nhóm...do Hội LHPN các cấp thành lập nhưng không sinh hoạt theo các chi/tổ theo địa bàn dân cư;

+ Hội viên đang sinh hoạt trong các tổ chức Hội cơ sở đặc thù (chợ, siêu thị, cơ sở tôn giáo...) tại địa bàn xã/phường/hành chính;

+ Hội viên là đoàn viên công đoàn; hội viên trong lực lượng vũ trang; hội viên trong các tổ chức thành viên.

(2) Đối với số liệu về phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có mặt tại địa bàn:

+ Thống kê theo số liệu của công an nhân khẩu hay của ngành thống kê do Hội LHPN tính, thành quyết định nhưng phải thống nhất một nguồn trong tất cả các cấp Hội thuộc phạm vi tỉnh, thành.

Lưu ý chỉ thống kê số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có hộ khẩu thường trú và tạm trú tại địa phương 6 tháng trở lên; không lấy số liệu phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có mặt tại địa bàn do các cấp Hội địa phương tự thống kê sau khi đã trừ số phụ nữ đi

làm ăn xa từ 6 tháng trở lên và học sinh, sinh viên.

+ Nếu lấy số liệu của công an theo dõi nhân khẩu, đề nghị Chủ tịch Hội LHPN các xã, phường, thị trấn báo cáo cấp ủy, đề xuất chính quyền tạo điều kiện phối hợp với công an theo dõi nhân khẩu trên địa bàn để tách số liệu phụ nữ từ 18 tuổi trở lên có hộ khẩu thường trú và tạm trú tại địa phương 6 tháng trở lên.

+ Nếu lấy số liệu của ngành thống kê, các địa phương được phép sử dụng số liệu thống kê công bố định kỳ (khi phục vụ công tác bầu cử Quốc hội, Hội đồng nhân dân) cho đến khi có số liệu thống kê mới.

+ Hội thống kê thêm số liệu phụ nữ đi làm ăn xa (số phụ nữ đi làm ăn xa không có mặt tại địa bàn).

*Cách tính tỷ lệ hội viên đối với Hội LHPN cấp huyện và cấp tỉnh:*

Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc XIII không đề ra chỉ tiêu về tỷ lệ tập hợp hội viên ở cấp huyện và tỉnh. Đối với những tỉnh/huyện có chỉ tiêu này theo Nghị quyết của Hội PN cấp tỉnh/huyện Hội LHPN các tỉnh, thành phố nghiên cứu vận dụng công thức trên để tính tỷ lệ cho phù hợp với điều kiện thực tế và đặt trong mối tương quan với các đoàn thể chính trị xã hội khác tại địa phương.

**2. Chỉ tiêu 6:** Đến cuối nhiệm kỳ, 100% cán bộ Hội chuyên trách các cấp sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác Hội; 100% chi hội trưởng được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội.

*Cách xác định chỉ tiêu:* Hội LHPN các tỉnh, thành đăng ký chỉ tiêu số lượng cán bộ Hội chuyên trách các cấp được tập huấn về sử dụng các phần mềm cơ bản trong công tác Hội (phần mềm báo cáo thống kê, phần mềm thi đua khen thưởng, quản lý cán bộ hội viên...), số lượng chi hội trưởng được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội **theo khung chương trình do TW Hội ban hành**, cuối năm đối chiếu đánh giá kết quả, làm căn cứ để chấm điểm thi đua hàng năm (tính theo số lượng cán bộ/chi hội trưởng, không tính theo số lượt người tham gia nhiều lượt).

**3. Khâu đột phá:** Tập trung xây dựng cơ sở Hội vững mạnh

*Việc triển khai khâu đột phá:* Ban Chấp hành TW Hội sẽ ban hành Chương trình hành động khâu đột phá của nhiệm kỳ tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ Hội chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đa dạng các hình thức tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên và nâng cao hiệu quả công tác quản lý hội viên ở cơ sở. Các nhiệm vụ và giải pháp được đưa ra cụ thể cho từng cấp Hội.

**4. Thống nhất cách hiểu**

- **Cán bộ Hội chuyên nghiệp:** giỏi một việc việc, biết nhiều việc; chuyên tâm, tận lực, làm việc có khoa học, có tác phong công nghiệp, chủ động, có tinh thần hợp tác, có ý thức tổ chức kỷ luật cao. Đặc biệt là phải có kỹ năng vận động quần chúng.

- **Tổ chức Hội vững mạnh:** bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; cán bộ chuyên nghiệp; phát triển mạng lưới, tổ chức thành viên, tập hợp phụ nữ, thu hút hội viên; chất lượng hoạt động Hội đáp ứng sự hài lòng, tin tưởng của phụ

nữ và văn hóa tổ chức.

### III. NHỮNG ĐIỂM MỚI CỦA NHIỆM VỤ

#### 1.1 Về phát triển mạng lưới, thu hút hội viên, thành viên

- **Đổi mới nội dung, phương thức** hoạt động Hội theo phương châm “ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội”, tạo môi trường để phụ nữ phát triển bản thân, đóng góp cho cộng đồng, tham gia tổ chức Hội.

- **Nâng cao** chất lượng các hoạt động phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, các bộ/ngành nhằm phát huy vai trò nòng cốt của hội viên là nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động và vai trò xung kích của nữ thanh niên.

- **Cán bộ Hội chuyên trách các cấp thực hiện “3 cùng” với chi Hội:** “cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ theo”.

- **Yêu cầu đưa ra các hoạt động phù hợp tập trung vào các nhóm:** nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đi làm ăn xa, phụ nữ khu vực kinh tế phi chính thức, phụ nữ khu vực đô thị, khu chung cư, phụ nữ tiểu thương, nữ trí thức, nữ doanh nhân phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ theo tôn giáo trong đó chú trọng đến 4 tôn giáo lớn: Công giáo, Phật giáo, Tin lành, Cao đài.

- **Khuyến khích** mở rộng các mô hình phù hợp với tình hình thực tế, nhu cầu, sở thích chính đáng của phụ nữ. Ngoài các mô hình theo địa bàn hành chính, các loại hình CLB, tổ, nhóm phụ nữ theo lứa tuổi, sở thích, nghề nghiệp... trực thuộc các cấp Hội được khuyến khích thành lập. Thí điểm xây dựng, nhân rộng và nâng chất lượng các mô hình/hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới, xóa bỏ khuôn mẫu giới, hỗ trợ giải quyết những vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ - trẻ em tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Thực hiện đồng bộ các biện pháp hỗ trợ cơ sở khó khăn (chú trọng cơ sở Hội thuộc vùng dân tộc thiểu số, miền núi, vùng công giáo toàn tòng, phụ nữ trong các cơ sở tôn giáo...) trong công tác tập hợp phụ nữ, phát triển hội viên. Xây dựng Tổ truyền thông cộng đồng ứng dụng truyền thông trên nền tảng số (vùng DTTS và miền núi thuộc dự án 8) để thu hút, tập hợp hội viên. Các cấp Hội cơ sở chủ động, linh hoạt tổ chức hoạt động **hướng đến nhóm phụ nữ tạm trú trên địa bàn.**

- **Thí điểm các hình thức thu hút, tập hợp phụ nữ trên không gian mạng.** Thí điểm mô hình phối hợp giữa Hội phụ nữ cơ sở và Hội đoàn tôn giáo địa phương trong công tác xã hội, từ thiện, lồng ghép các hoạt động nâng cao kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới trong gia đình, phát triển kinh tế cho phụ nữ tôn giáo (thí điểm 01 mô hình trong nhóm phụ nữ theo Phật giáo và 01 mô hình ở địa bàn vùng Công giáo).

- Công nhận, tôn vinh, phát huy tinh thần cống hiến và tầm ảnh hưởng đối với phong trào và hoạt động của **hội viên danh dự.**

- Tăng cường kết nối, phát huy thế mạnh của các tổ chức thành viên, của hội viên Hội Nữ trí thức Việt Nam, Hiệp hội Nữ doanh nhân Việt Nam trong việc thúc đẩy thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam. Hỗ trợ các tổ chức thành viên mở rộng mạng lưới ở các cấp. Phối hợp tư vấn, hướng dẫn thành lập và kết nối các tổ chức phụ nữ Việt Nam ở

nước ngoài.

## **2. Nâng cao chất lượng cán bộ, kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp**

### **2.1 Về nâng cao chất lượng cán bộ**

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội **theo chuẩn mực/tiêu chí người phụ nữ thời đại mới**. Phát huy vai trò người đứng đầu của tổ chức Hội khi tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử và các thiết chế đại diện khác.

- **Chú trọng** các khâu trong công tác cán bộ, công tác quy hoạch gắn với đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ Hội theo vị trí việc làm; hình thành đội ngũ chuyên gia về giới và công tác phụ nữ; đề xuất chính sách, cơ chế đào tạo, luân chuyển cán bộ Hội, chú trọng cán bộ trẻ, cán bộ là người DTTS để tạo điều kiện cho cán bộ nâng cao năng lực và phát triển; **nâng cao năng lực cán bộ Hội về chuyển đổi số và kỹ năng ngoại ngữ**; phối hợp với hệ thống trường chính trị các cấp trong đào tạo cán bộ Hội các cấp, đặc biệt là cán bộ Hội cơ sở; **nhiệm kỳ đầu tiên đưa yêu cầu về ứng dụng công nghệ thông tin đối với cán bộ chuyên trách các cấp Hội vào chỉ tiêu của nhiệm kỳ**.

- Đội ngũ cán bộ chuyên trách các cấp Hội tăng cường đi cơ sở, **tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cán bộ, hội viên** (triển khai, vận hành phần mềm quản lý cán bộ, hội viên), quyết liệt chỉ đạo và triển khai kế hoạch đồng bộ, thống nhất, đảm bảo tính khả thi.

- Đề cao trách nhiệm của các cấp Hội, đặc biệt là cấp cơ sở. **Hỗ trợ, động viên, tôn vinh chi hội trưởng, tổ trưởng tổ phụ nữ, người đứng đầu các tổ, nhóm, mạng lưới phụ nữ triển khai các hoạt động tại cộng đồng**; khuyến khích tinh thần tự nguyện đảm nhận nhiệm vụ chi hội trưởng; vận động cán bộ, công chức nghỉ hưu làm chi Hội trưởng; bảo đảm địa bàn có đông phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ theo tôn giáo có cán bộ Hội là người dân tộc thiểu số, người theo tôn giáo; định kỳ tổ chức giao lưu, biểu dương chi hội trưởng tiêu biểu các cấp.

- Phát huy vai trò, sự tham gia hiệu quả của các ủy viên ban chấp hành cơ cấu các ngành, đội ngũ công tác viên, tình nguyện viên tại cơ sở, chuyên gia, tư vấn cho các lĩnh vực công tác Hội; các nữ chức sắc, chức việc, hội viên nòng cốt/cốt cán tôn giáo tiêu biểu, người có uy tín, già làng, trưởng bản vùng DTTS và miền núi là những người có nhiều đóng góp trong hoạt động xã hội, bình đẳng giới...

### **2.2 Kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp**

- Việc kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp cần bám sát chủ trương, định hướng của Đảng theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ, kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới và phát triển; tái cơ cấu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Hội đảm bảo năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu quả.

- **Là nhiệm kỳ đầu tiên áp dụng bộ máy Ủy ban Kiểm tra ở các cấp Hội** nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành bộ máy cơ quan chuyên trách các cấp Hội.

+ *Cơ quan chuyên trách cấp Trung ương*: Thực hiện tốt chức năng xây dựng chiến lược, định hướng và chỉ đạo hoạt động; nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách về phụ nữ, công tác phụ nữ và bình đẳng giới; đổi mới và nâng cao chất lượng

hoạt động của khối văn phòng cơ quan Trung ương Hội và khối các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp.

+ *Cơ quan chuyên trách ở địa phương*: Sắp xếp bộ máy theo Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Chấp hành TW Đảng về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện. Đối với cấp tỉnh, tùy tình hình, có thể hình thành các mô hình tổ chức phù hợp để cung cấp một số dịch vụ liên quan đến phụ nữ, gia đình và bình đẳng giới trên địa bàn.

### **2.3. Xây dựng văn hóa tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành bộ máy cơ quan chuyên trách và hệ thống Hội**

- Quán triệt, thấm nhuần và lan tỏa các giá trị cốt lõi của tổ chức Hội “*Đoàn kết, nhân văn, sáng tạo, khát vọng, phát triển*” đến từng cán bộ, hội viên, phụ nữ. Đẩy mạnh truyền thông, quảng bá về tổ chức và hình ảnh người cán bộ Hội trong thời kỳ mới.

- Rà soát, xây dựng, hoàn thiện, ban hành các quy chế, quy định về sử dụng các phần mềm tác nghiệp trong hệ thống Hội, **thực hiện cải cách hành chính thông qua việc tập huấn, vận hành ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành một số hoạt động của Hội**. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức; đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành.

- Cơ quan chuyên trách Hội các cấp thực hiện nghiêm cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc, hoàn thiện các quy chế, quy định và sử dụng đồng bộ các phần mềm tác nghiệp. **Xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng trong điều hành hoạt động Hội cấp trung ương và cấp tỉnh**; triệt để phân cấp, phân quyền, phản ứng nhanh, hiệu quả với các vấn đề cấp thiết của phụ nữ.

- **Xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả hoạt động Hội, đánh giá sự đồng thuận, tin tưởng của hội viên, phụ nữ**. Xây dựng cơ chế đánh giá, kiểm tra, giám sát nội bộ của cơ quan chuyên trách và cán bộ trong hệ thống Hội.

- Xây dựng các tiêu chí thi đua, xác định các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phù hợp theo hướng mở rộng đối tượng khen thưởng; xã hội hóa nguồn lực cho công tác khen thưởng; rà soát nâng tầm các giải thưởng hiện có cấp Trung ương và địa phương; **triển khai thực hiện Giải thưởng Nguyễn Thị Định** dành cho cán bộ Hội xuất sắc, có hình thức ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng phù hợp để khuyến khích sự tham gia của tập thể, cá nhân trong và ngoài nước vì sự tiến bộ của phụ nữ.

## **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Phát triển mạng lưới, thu hút hội viên, thành viên**

#### **\* Cấp Trung ương**

- Rà soát, nâng cao hiệu quả thực chất của công tác phối hợp với các bộ, ngành, các tổ chức; phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trên nguyên tắc “3 chung” (*chung hoạt động, chung đối tượng, chung nguồn lực*).



- Đổi mới nội dung hoạt động nhằm đáp ứng nhu cầu thực tiễn của mọi tầng lớp phụ nữ; nghiên cứu đánh giá sự đồng thuận của phụ nữ đối với hoạt động Hội, làm căn cứ đánh giá, triển khai các hoạt động đảm bảo hiệu quả thực tiễn.

- Hướng dẫn thành lập và cách thức tổ chức hoạt động các mô hình tập hợp nhóm phụ nữ đặc thù như: doanh nhân, trí thức, lãnh đạo quản lý, công nhân lao động, thanh niên, người cao tuổi, phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ tôn giáo...

- Sử dụng hiệu quả các kênh truyền thông trong hệ thống Hội nhằm gia tăng sự tương tác, hưởng ứng tích cực với phụ nữ, ngoài các kênh chính thống, tăng cường thế mạnh của mạng xã hội (zalo, facebook...) qua đó, thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội. Triển khai đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thu hút, tập hợp phụ nữ.

- Thí điểm phát hành thẻ hội viên thông minh theo phương thức chọn thí điểm và nhân rộng, xây dựng kế hoạch cụ thể.

- Hướng dẫn, hỗ trợ cán bộ Hội các cấp cập nhập và sử dụng thành thạo phần mềm quản lý hội viên.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các tỉnh, thành thành lập và mở rộng mạng lưới tổ chức thành viên hỗ trợ các tổ chức thành viên mở rộng mạng lưới ở các cấp.

- Khảo sát, nghiên cứu về tổ chức phụ nữ Việt Nam ở nước ngoài và xây dựng phương thức tập hợp phụ nữ kiều bào.

- Thực hiện công tác phát triển hội viên danh dự đối với một số trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

- Tiếp tục ký kết các CTPH hoạt động giữa Hội LHPN Việt Nam và các bộ, ngành, cơ quan, tổ chức đoàn thể, các công ty, tập đoàn lớn nhằm khai thác các nguồn lực hỗ trợ về cơ sở vật chất, tạo nguồn kinh phí hỗ trợ đội ngũ cán bộ Hội cơ sở.

### **\* Các cấp Hội địa phương**

- Tổ chức quán triệt, tập huấn nhiệm vụ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ Hội các cấp về xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả, chú trọng hướng dẫn các văn bản nghiệp vụ công tác tập hợp phụ nữ, phát triển, quản lý hội viên ở cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác tập hợp phụ nữ đặc thù khó thu hút tại địa phương; chủ động tham mưu, đề xuất cấp ủy, chính quyền các chương trình, đề án có liên quan đến phụ nữ dân tộc thiểu số, tôn giáo, phụ nữ di cư trong quá trình đô thị hóa và hội nhập quốc tế. Phối hợp với tổ chức Công đoàn các cấp phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của các mô hình dành cho nữ công nhân ở khu nhà trọ; phối hợp với tổ chức Đoàn Thanh niên xây dựng và nhân rộng các mô hình câu lạc bộ Gia đình trẻ, câu lạc bộ Nữ thanh niên, câu lạc bộ Tiền hôn nhân... đặc biệt tập trung phát triển, đẩy mạnh các mô hình thu hút hội viên, phụ nữ vùng dân tộc thiểu số, vùng tôn giáo, phụ nữ vùng sâu vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.

- Tập trung các hoạt động và nguồn lực về cơ sở; hỗ trợ, đồng hành cùng cơ sở, nhất là các cơ sở Hội còn nhiều khó khăn, có tỷ lệ tập hợp phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội dưới 60%.

- Thí điểm các hình thức thu hút phụ nữ qua mạng xã hội, tạo cách thức linh hoạt cho phụ nữ khi tham gia hoạt động Hội; hình thành mạng lưới các cộng đồng phụ nữ do cán bộ Hội chủ trì hoặc tham gia ban quản trị; tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thu hút, tập hợp phụ nữ.

- Khuyến khích cán bộ, hội viên sử dụng điện thoại thông minh để tiếp cận thông tin theo hướng hiện đại, thu nhận kiến thức bổ ích theo nhu cầu.

- Quan tâm phát triển hội viên danh dự tại địa bàn.

## **2. Nâng cao chất lượng cán bộ, kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp, Phó Chủ tịch Hội LHPN cơ sở và chi hội trưởng**

Thực hiện kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp theo tinh thần của Quy định 212-QĐ/TW.

Chú trọng công tác quy hoạch gắn với đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ Hội theo vị trí việc làm. Phát huy vai trò người đứng đầu của tổ chức Hội khi tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử và các thiết chế đại diện khác.

Đẩy mạnh ứng dụng CNTT; nâng cao năng lực cán bộ Hội về chuyển đổi số và kỹ năng ngoại ngữ; tiếp tục xây dựng, sử dụng các phần mềm trong triển khai hoạt động Hội.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động Hội tại các cơ sở nhằm kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc và có biện pháp điều chỉnh phù hợp, đồng thời phát hiện những gương điển hình để tuyên truyền, nhân rộng; giải quyết những khiếu nại, tố cáo phát sinh từ cơ sở, hạn chế tối đa tình trạng đơn thư vượt cấp, khiếu kiện có đông phụ nữ tham gia.

### **\* Cấp Trung ương**

- Ban hành bổ sung, sửa đổi các văn bản hướng dẫn nghiệp vụ đầu nhiệm kỳ; tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ, đặc biệt các nội dung thực hiện chỉ tiêu 5, 6 và khâu đột phá về tổ chức Hội cơ sở; tăng cường tập huấn về ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành cho cán bộ Hội các cấp.

- Đánh giá, sơ kết 3 năm Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội các cấp giai đoạn 2019 - 2025” và bồi dưỡng nghiệp vụ nâng cao năng lực cho cán bộ Hội các cấp, Phó chủ tịch cơ sở và chi hội trưởng.

- Chính sửa, bổ sung tài liệu, tổ chức tập huấn chuyển giao tài liệu cho các tỉnh, thành, đơn vị về bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội, bồi dưỡng theo chuyên đề, theo vị trí việc làm cho cán bộ, công chức Hội LHPN các cấp, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở và các Chi hội trưởng/Tổ trưởng; cập nhật nội dung khung chương trình bồi dưỡng đối tượng chi hội trưởng và ban hành làm cơ sở cho các cấp hội áp dụng, thực hiện.

- Triển khai các hoạt động hỗ trợ về nâng cao năng lực thực hiện lồng ghép

giới cho cán bộ Hội các cấp; về kỹ năng kinh nghiệm vận động ứng cử cho cán bộ nữ chủ chốt người DTTS trong quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo trong hệ thống chính trị...

- Tổ chức thực hiện Quy định về đi công tác cơ sở đối với cán bộ chuyên trách cơ quan Trung ương Hội gắn với việc hỗ trợ cơ sở Hội trung bình, yếu hoặc có tỷ lệ tập hợp phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội dưới 60%.

- Rà soát, bổ sung điều chỉnh Đề án 02 về tổ chức bộ máy theo nhiệm kỳ 2022 – 2027.

#### **\* Các cấp Hội địa phương**

- Tập huấn quán triệt nội dung các văn bản hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội liên quan đến tổ chức bộ máy và cán bộ Hội cấp cơ sở lồng ghép trong quá trình triển khai Nghị quyết Đại hội PNTQ XIII.

- Thực hiện các hoạt động nghiên cứu để có căn cứ đề xuất các giải pháp xây dựng tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực cán bộ; đề xuất chính sách, cơ chế đào tạo, luân chuyển cán bộ Hội, đặc biệt đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; đề xuất các chương trình, đề án hỗ trợ hoạt động Hội cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức và phối hợp với hệ thống trường chính trị các cấp tổ chức các hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cơ bản về công tác phụ nữ, công tác xã hội phù hợp với thực tiễn địa phương.

- Tổ chức tập huấn, hướng dẫn, giám sát cán bộ Hội cấp huyện, cấp cơ sở cập nhập và sử dụng thành thạo phần mềm quản lý cán bộ, hội viên.

- Nắm thực trạng trang bị máy vi tính của Hội LHPN cấp cơ sở, xây dựng văn bản tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương tạo điều kiện và vận động hỗ trợ nguồn lực nhằm trang bị máy vi tính cho các cơ sở còn khó khăn. Tích cực vận động các nguồn lực để bảo đảm đến cuối nhiệm kỳ, 100% cơ sở Hội được trang bị máy tính và cán bộ Hội cơ sở sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản phục vụ công tác Hội.

- Chủ động lựa chọn, hỗ trợ, động viên, tôn vinh, xây dựng đội ngũ chi hội trưởng, tổ trưởng, người đứng đầu các tổ, nhóm, mạng lưới phụ nữ là những người tự nguyện, có uy tín, nhiệt tình với công việc, gần gũi với hội viên, phụ nữ; lựa chọn cán bộ chi, tổ Hội thực sự là hạt nhân nòng cốt trong vận động, tổ chức các hoạt động tại cộng đồng; đẩy mạnh vận động hội viên là nữ cán bộ, công chức, viên chức về hưu đảm nhận vị trí chi hội trưởng. Thực hiện các biện pháp để động viên, phát huy tính tự nguyện và tinh thần cống hiến của đội ngũ cán bộ làm việc không chuyên trách.

- Tiếp tục thực hiện kiện toàn bộ máy theo Quy định 212-QĐ/TW.

### **3. Xây dựng văn hóa tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành bộ máy cơ quan chuyên trách và hệ thống Hội**

#### **\* Cấp Trung ương**

- Nghiên cứu, xây dựng và truyền thông, lan tỏa các giá trị cốt lõi của tổ chức Hội theo tinh thần xây dựng các giá trị về đoàn kết, phát huy sức sáng tạo và khát

vọng vì sự phát triển tổ chức Hội đến đội ngũ cán bộ, hội viên, phụ nữ.

- Rà soát, xây dựng, hoàn thiện, ban hành các quy chế, quy định trong cơ quan chuyên trách Hội các cấp theo hướng tăng cường phân cấp, xác định rõ trách nhiệm, triệt để ứng dụng công nghệ thông tin.

- Tập trung truyền thông, ban hành quy chế quản lý, sử dụng dữ liệu, phần mềm quản lý cán bộ, hội viên, phần mềm tổng hợp báo cáo thống kê, app hội viên, phụ nữ và thẻ hội viên thông minh. Tuyên truyền Đề án chuyển đổi số Hội LHPN Việt Nam tới các cấp Hội.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát định kỳ và thường xuyên đối với Hội LHPN và cán bộ chuyên trách Hội các cấp, qua đó hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của địa phương trong quá trình thực hiện; chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện kiểm tra chuyên đề, kiểm tra theo chủ đề năm.

- Tăng cường công tác nghiên cứu thực tiễn về những vấn đề nảy sinh trong công tác xây dựng bộ máy, cán bộ Hội các cấp.

- Xây dựng bộ tiêu chí thi đua – khen thưởng, xác định các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phù hợp theo hướng mở rộng đối tượng khen thưởng. Trung ương Hội ban hành Kế hoạch/Hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua và Quy định Thi đua khen thưởng nhiệm kỳ 2022-2027 của Hội LHPN Việt Nam trên cơ sở nghiên cứu, vận dụng các chính sách, quy định mới về thi đua, khen thưởng.

- Triển khai **Giải thưởng Nguyễn Thị Định** dành cho cán bộ Hội xuất sắc, tiêu biểu (từ cấp Trung ương đến cấp cơ sở, ưu tiên cho cán bộ Hội cấp cơ sở). Xây dựng Quy chế giải thưởng; tuyên truyền rộng rãi về ý nghĩa của Giải thưởng Nguyễn Thị Định và tổ chức xét và trao tặng.

#### **\* Các cấp Hội địa phương**

- Tích cực thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ cán bộ Hội, thực hiện các nhiệm vụ xây dựng, vì sự phát triển tổ chức Hội.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát các cấp Hội, đặc biệt là cấp cơ sở trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Hội LHPN Việt Nam, nghị quyết và các quy định của Hội về công tác kiểm tra, giám sát.

- Tổ chức tập huấn, nâng cao kỹ năng sử dụng phần mềm quản lý cán bộ, hội viên; phần mềm tổng hợp báo cáo thống kê tới Hội LHPN huyện, cơ sở.

- Tăng cường ứng dụng CNTT, các mạng xã hội để thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức cho cán bộ, hội viên, phụ nữ.

- Phát hiện, bồi dưỡng cán bộ Hội ở cơ sở để giới thiệu đề cử cho Giải thưởng Nguyễn Thị Định./.